

LAMPIRAN

Lampiran 1: Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Muhammad Hafiizh
 Tempat Lahir : Jakarta
 Tanggal Lahir : 25 Mei 2003
 Jenis Kelamin : Laki – Laki
 Alamat : Jl. Bungur Besar 8A No. 115 B, Jakarta Pusat
 Riwayat Pendidikan :

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| 1. SDN Bungur 01 Pagi | Tahun 2009 – 2015 |
| 2. MTS AL-Mudatsirriyah | Tahun 2015 – 2018 |
| 3. SMAN 10 Jakarta | Tahun 2018 – 2021 |
| 4. STIKes RS Husada | Tahun 2021 – 2025 |

Pengalaman :

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| 1. Organisasi : | |
| HIMAADKES STIKes RS Husada | Tahun 2022 – 2024 |
| 2. Kerja : | |
| Dinas Kesehatan Provinsi DKI Jakarta | Tahun 2024 |

Lampiran 2: Lembar Persetujuan Responden



LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN (INFORMED CONSENT)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

Umur :

Alamat :

Menyatakan persetujuan saya untuk menjadi responden dalam penelitian yang berjudul **“Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025”**. Saya menyatakan bahwa partisipasi saya dalam penelitian ini saya lakukan secara sukarela tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Saya juga memperkenalkan kepada peneliti untuk menggunakan data-data yang saya berikan untuk digunakan sesuai dengan kepentingan penelitian. Saya menyadari dan memahami bahwa data yang saya berikan dan yang akan digunakan memuat informasi-informasi yang jelas tentang diri saya.

Walaupun demikian, berbagai informasi seperti nama jelas, alamat lengkap, dan informasi lengkap lainnya hanya saya izinkan untuk diketahui peneliti.

Jakarta, – – 2024

Responden

(.....)

Lampiran 3: Kuesioner Penelitian



Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan penelitian saya di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Strata Satu Administrasi Kesehatan, saya mohon untuk kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner penelitian ini.

Kuesioner ini hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah. Seluruh jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i telah isi maka akan saya jaga kerahasiaannya. Sehingga Bapak/Ibu/Saudara/I tidak perlu khawatir dan ragu dalam mengisi kuesioner ini secara jujur. Setiap jawaban yang diberikan sangat mempengaruhi keberhasilan penelitian saya.

Atas kesediaan dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/I, saya ucapkan terima kasih.

PETUNJUK PENGISIAN:

1. Kepada Bapak/Ibu/Saudara/I responden dimohon untuk mengisi seluruh pernyataan yang tersedia, dan tidak ada yang terlewat satupun.
2. Kepada Bapak/Ibu/Saudara/I responden dimohon untuk mengisi sendiri kuesioner sesuai dengan pengalaman pribadinya, dan dikerjakan sejujur-jujurnya.
3. Pilihlah salah satu alternatif jawaban yang menurut Anda paling tepat & paling sesuai dengan diri Anda dengan memberikan tanda ceklis (✓) di antara empat kotak jawaban sebelah kanan yang tersedia.
4. Kotak jawaban terdiri dengan keterangan kolom SS = **Sangat Setuju**; S = **Setuju**; CS = **Cukup Setuju**; TS = **Tidak Setuju**; STS = **Sangat Tidak Setuju**.

IDENTITAS RESPONDEN	
1.	Nama Responden :
2.	Usia :
3.	Jenis Kelamin : <input type="checkbox"/> Perempuan <input type="checkbox"/> Laki-Laki
4.	Posisi pekerjaan :
5.	Alamat Responden :

A. Penempatan Kerja

Kuesioner di modifikasi dari: (Irwanti, 2021), (Fatimah, 2021), (Nasrul, 2023), (Akbar, 2018), (Amalinda, 2023), (Aditya, 2019), (Hakim, 2021), (Quraisy, 2022), (Lestari, 2022).

No	Penempatan Kerja	Jawaban				
	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		4	3	2	1	0
A1. Pendidikan						
1	Penempatan kerja di rumah sakit sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki					
2	Pendidikan terakhir yang saya miliki sudah disesuaikan dengan tuntutan pekerjaan saya saat ini					
3	Saya merasa pihak rumah sakit sudah memperhatikan latar belakang pendidikan yang saya miliki sebelum melakukan penempatan kerja					
A2. Pengetahuan Kerja						
4	Penempatan kerja di rumah sakit ditentukan berdasarkan pengetahuan kerja yang dimiliki					
5	Pengetahuan kerja yang saya miliki membuat saya mudah memahami tugas yang telah diberikan					
6	Pengetahuan kerja yang saya miliki sangat luas					
7	Saya merasa pengetahuan kerja dapat mendukung keberhasilan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan yang telah dibebankan kepada saya					
A3. Keterampilan Kerja						
8	Penempatan kerja di rumah sakit sudah disesuaikan dengan keterampilan yang dimiliki					

9	Hasil pekerjaan yang telah saya kerjakan sudah sesuai dengan target					
10	Saya merasa keterampilan yang saya miliki dapat membantu saya dalam menyelesaikan suatu pekerjaan di posisi yang saya tempati					
11	Tugas dan <i>jobdesk</i> yang diberikan kepada saya, sangat sesuai dengan keterampilan yang saya miliki					
12	Dalam menyelesaikan permasalahan saat bekerja saya mengalami kesulitan karena saya tidak memiliki keterampilan dalam bekerja					
A4. Pengalaman Kerja						
13	Posisi kerja saya telah sesuai dengan pengalaman kerja yang saya miliki					
14	Pekerjaan yang saya tempati saat ini, diperoleh atas pengalaman yang saya miliki					
15	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan berbeda dengan pengalaman yang saya miliki					
16	Saya merasa pengalaman kerja yang saya miliki dapat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
17	Saya merasa pantas untuk ditempatkan di posisi kerja yang sesuai dengan pengalaman kerja yang saya miliki					

B. Kinerja

Kuesioner di modifikasi dari: kuesioner (Aditya, 2019), (Hakim, 2021), (Lestari, 2022), (A. Saputra, 2021), (Idzihar, 2024), (Alfarizi, 2021) (Hilmanuddin, 2019).

No	Kinerja	Jawaban				
	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		4	3	2	1	0
B1. Kualitas Kerja						
18	Hasil dari pekerjaan yang telah saya kerjakan diterima dengan baik					
19	Saya sudah mencapai standar kerja yang sudah ditetapkan oleh rumah sakit					
20	Saya tidak pernah melakukan kesalahan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					
21	Dalam melakukan suatu pekerjaan saya selalu teliti dalam mengerjakannya					
B2. Kuantitas Kerja						
22	Saya tetap dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target meski rumah sakit memberikan beban kerja kepada saya					
23	Ketika saya diberikan berbagai macam tugas saya mampu menyelesaikan tugas tersebut					
B3. Ketepatan Waktu						
24	Penyelesaian pekerjaan yang saya lakukan selalu tepat pada waktu yang telah di tentukan					

25	Jika waktu penyelesaian pekerjaan sudah ditentukan maka saya akan memulai pekerjaan					
B4. Efektivitas						
26	Saya mengetahui cara menyelesaikan tugas dengan baik yang sesuai dengan keinginan rumah sakit					
27	Meskipun sumber daya manusia di tempat saya bekerja terbatas saya tetap bisa menyelesaikan tugas yang diberikan					
B5. Kemandirian						
28	Pada saat bekerja saya selalu mempunyai inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu yang sudah di tentukan					
29	Saya merasa mampu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

Lampiran 4: Lembar Kesiediaan Pembimbing



KESEDIAAN SEBAGAI PEMBIMBING TUGAS AKHIR
PROGRAM STUDI STRATA SATU ADMINISTRASI KESEHATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA JAKARTA
TAHUN AJARAN 2024/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM
NIP : 119.830.073
Instansi : STIKes RS Husada

Bersedia menjadi pembimbing Utama Tugas Akhir, dan

Nama : Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M
NIP : 121.940.089
Instansi : STIKes RS Husada

Bersedia menjadi pembimbing Anggota Tugas Akhir dari mahasiswa Program Sarjana Administrasi Kesehatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada di bawah ini:

Nama : Muhammad Hafiizh
NIM : 2120013
Judul : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya
Skrripsi : Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA
Bekasi Tahun 2025

Demikian surat kesiediaan membimbing ini kami buat, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Jakarta, 27 Maret 2025

Dosen Pembimbing Utama,

Dosen Pembimbing Anggota,

(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
NIP. 119.830.073

(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)
NIP. 121.940.089

Lampiran 5: Lembar Pengajuan Judul



**LEMBAR PENGAJUAN JUDUL TUGAS AKHIR
PROGRAM STRATA SATU ADMINISTRASI KESEHATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA JAKARTA
TAHUN AJARAN 2024/2025**

Judul:

“Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025”

Rumusan Masalah:

Jika dilihat dari latar belakang dapat kita ketahui bahwa penempatan kerja merupakan elemen kunci dalam manajemen rumah sakit yang memiliki dampak signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia kesehatan. Penempatan kerja yang efektif memungkinkan tenaga kesehatan bekerja sesuai dengan kapasitas dan keahliannya, sehingga dapat meningkatkan kualitas layanan pasien dan efisiensi operasional rumah sakit. Namun, masih terdapat tantangan dalam implementasi penempatan kerja yang optimal, seperti ketidakseimbangan jumlah tenaga kerja, beban kerja yang berlebihan, serta keterbatasan sumber daya yang menyebabkan ketidakpuasan tenaga kesehatan dan penurunan kinerja. Berdasarkan masalah yang ada terkait penempatan kerja dengan kinerja, maka rumusan masalahnya adalah bagaimana hubungan penempatan kerja dengan kinerja sumber daya manusia kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi tahun 2025.

Menyetujui
Pembimbing Utama

Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM

Jakarta, 27 Maret 2025
Yang mengajukan,

Muhammad Hafiizh

Lampiran 6: Surat Permohonan Izin Pengambilan Data Awal



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Jl. Mangga Besar Raya 137-139 Jakarta Pusat 10730

Telp. (021) 6259984 – 62305404, Fax. (021) 62305434

E-mail : admission@stikesrshusada.ac.id

Web : www.stikesrshusada.ac.id

No. : 369/Ext/STIKes-RSHSD/III/2025

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.,

Direktur Utama RS Pinna Bekasi

Ditempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Skripsi bagi mahasiswa/i Program Studi S1 Administrasi Kesehatan STIKes RS Husada Tahun Akademik 2024/2025, maka dengan ini kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya berkenan mengizinkan mahasiswa/i STIKes RS Husada untuk meminta/mendapatkan informasi data/jumlah :

1. Sumber Daya Manusia Kesehatan
2. Alur penempatan kerja SDM

Adapun data mahasiswa sebagai berikut

Nama : Muhammad Hafizh

NIM : 2120013

No. Telp : 087884155990

Judul Penelitian : Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

Jakarta, 11 Maret 2025

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA



Ellynia, S.E., M.M.
Ketua

Lampiran 7: Surat Balasan Permohonan Izin Pengambilan Data Awal



RUMAH SAKIT PINNA

Jl. Karang Satria No. 4 & 5, Tambun Utara
Kabupaten Bekasi
Telp. 021-8827554 / 0821-1914-3609
Email : rspinnabekasi@gmail.com

Nomor : 021/Dir-ext/PKL-RSP/III/2025
Perihal : Penerimaan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS HUSADA
Ellynia, S.E., M.M
Di Tempat

Dengan Hormat,
Menanggapi surat permohonan izin Penelitian untuk pengambilan data skripsi Nomor : 369/Ext/STIKes-RSHSD/III/2025 bagi Mahasiswa STIKes RS HUSADA, Adapun nama mahasiswa dan judul skripsi yang akan di ambil adalah sbb:

Nama Mahasiswa	: Muhammad Hafizh
NIM	: 2120013
Judul Skripsi	: "Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi".

Dengan ini kami sampaikan bahwa kami dapat menerima Mahasiswa tersebut

Demikian surat penerimaan ini, kiranya dapat bermanfaat. Atas segala perhatian dan bantuannya kami mengucapkan terimakasih.

Bekasi, 20 Maret 2025

Mengetahui,



drg. Dina Anggri S

Tembusan

1. Arsip

Lampiran 8: Surat Permohonan Izin Validitas



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Jl. Mangga Besar Raya 137-139 Jakarta Pusat 10730
Telp. (021) 6259984 – 62305404, Fax. (021) 62305434
E-mail : admission@stikesrshusada.ac.id
Web : www.stikesrshusada.ac.id

Nomor : 773/Ext/STIKes-RSHSD/IV/2025
Perihal : Permohonan Ijin Validitas dan Reliabilitas

Kepada Yth.
Direktur Utama RS Duta Indah
Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan tugas akhir atau skripsi mahasiswa Prodi Sarjana Administrasi Kesehatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada telah mengizinkan mahasiswa untuk melakukan uji validitas dan reliabilitas kuesioner penelitian kepada :

Nama	: Muhammad Hafiizh
NIM	: 2120013
Program Studi	: S1 Administrasi Kesehatan
Judul Skripsi	: Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi
Nomor Hp	: 087884155990

Berkaitan dengan hal tersebut, dimohon dengan hormat agar Bapak/Ibu berkenan memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk melakukan uji validitas dan reliabilitas kuesioner penelitian di Lembaga/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin, sesuai dengan judul skripsi yang akan ditelitinya.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 14 April 2025
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Ellynia, S.E., M.M.
Ketua

Lampiran 9: Balasan Surat Permohonan Izin Validitas



Jakarta, 21 April 2025

Nomor : 014/DIR/RSDI/IV/2025
 Lampiran : -
 Perihal : *Tanggapan Permohonan Ijin Validitas*

Kepada Yth.
 Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada
 di
 Jakarta

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat dari Bapak/Ibu Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada dengan nomor 773/Ext/STIKes-RSHSD/IV/2025 pada tanggal 14 April 2025 perihal *Permohonan Ijin Validitas* di Rumah Sakit Duta Indah.

Sehubungan dengan hal tersebut, pada prinsipnya kami tidak keberatan dan mengizinkan kepada yang bersangkutan untuk melaksanakan kegiatan yang tercantum dengan tetap memperhatikan dan mematuhi peraturan serta ketentuan yang berlaku di Rumah Sakit Duta Indah.

Untuk informasi lebih lanjut, dapat menghubungi PIC RS Duta Indah :

Nama : Ns. A. Purwaningsih, S. Kep.
 Jabatan : Manajer SDM
 Nomor HP : 0815-7499-4447

Demikian tanggapan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja samanya, kami mengucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
 Direktur RS Duta Indah


 dr. Tri Yanto, MM +

Rumah Sakit Duta Indah
 Jl. Teluk Gong Raya No.12
 Jakarta Utara 14450

☎ (021) 6667 6188
 📠 (021) 6667 6190
 ✉ info@rsdutaindah.com

Lampiran 10: Surat Permohonan Izin Penelitian



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA
 Jl. Mangga Besar Raya 137-139 Jakarta Pusat 10730
 Telp. (021) 6259984 – 62305404, Fax. (021) 62305434
 E-mail : admission@stikesrshusada.ac.id
 Web : www.stikesrshusada.ac.id

Nomor : 541/Ext/STIKes-RSHSD/III/2025
 Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.,
 Direktur RS Pinna Tambun Bekasi
 Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan tugas akhir atau skripsi mahasiswa Prodi Sarjana Administrasi Kesehatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada telah mengijinkan mahasiswa untuk melakukan penelitian kepada :

Nama	: Muhammad Hafizh
NIM	: 2120013
Program Studi	: S1 Administrasi Kesehatan
Judul Skripsi	: Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi
Nomor Hp	: 087884155990

Berkaitan dengan hal tersebut, dimohon dengan hormat agar Bapak/Ibu berkenan memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk melakukan penelitian di Lembaga/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin, sesuai dengan judul skripsi yang akan ditelitinya.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 20 Maret 2025

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA



Ellynia, S.E., M.M.
Ketua

Lampiran 11: Balasan Surat Permohonan Izin Penelitian



RUMAH SAKIT PINNA

Jl. Karang Satria No. 4 & 5, Tambun Utara
Kabupaten Bekasi
Telp. 021-8827554 / 0821-1914-3609
Email : rspinnabekasi@gmail.com

Nomor : 036/Dir-ext/PKL-RSP/V/2025

Perihal : Penerimaan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS HUSADA
Ellynia, S.E., M.M
Di Tempat

Dengan Hormat,
Menanggapi surat permohonan izin Penelitian untuk pengambilan data skripsi Nomor :
541/Ext/STIKes-RSHSD/III/2025 bagi Mahasiswa STIKes RS HUSADA, Adapun nama
mahasiswa dan judul skripsi yang akan di ambil adalah sbb:

Nama Mahasiswa	: Muhammad Hafiizh
NIM	: 2120013
Judul Skripsi	: "Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi".

Dengan ini kami sampaikan bahwa kami dapat menerima Mahasiswa tersebut

Demikian surat penerimaan ini, kiranya dapat bermanfaat. Atas segala perhatian dan bantuannya kami mengucapkan terimakasih.

Bekasi, 20 Mei 2025

Mengetahui

drg. Dina Anggri S

Tembusan

1. Arsip

Lampiran 12: Surat Pengantar Pengajuan Etik



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Jl. Mangga Besar Raya 137-139 Jakarta Pusat 10730

Telp. (021) 6259984 – 62305404, Fax. (021) 62305434

E-mail : admission@stikesrshusada.ac.id

Web : www.stikesrshusada.ac.id

Nomor : 968/Ext/STIKes-RSHSD/IV/2025

Jakarta, 24 April 2025

Lampiran : I (satu) berkas

Hal : Pengantar Pengajuan Etik

Yth. Ketua Komisi Etik Penelitian Kesehatan (KEPK)
Universitas Yarsi

Sehubungan dengan rencana penelitian yang akan dilaksanakan oleh :

Nama Peneliti : Muhammad Hafiizh
Program Studi/institusi : SI Administrasi Kesehatan
Judul : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025

Pembimbing I / Peneliti lain : Ns. Ria Efkelin, S.Kep., M.M

Pembimbing II / Peneliti lain: Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M

maka bersama ini kami mengajukan permohonan persetujuan etik sebagai salah satu syarat penelitian tersebut bisa dilakukan.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 21 April 2025

Ketua Program Studi



Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M
NIDN. 0326069403

Lampiran 13: Surat Keterangan Lolos Etik



KOMITE ETIK PENELITIAN LEMBAGA PENELITIAN UNIVERSITAS YARSI

KETERANGAN LOLOS KELAYAKAN ETIK PENELITIAN

No: 031/KEP-UY/EA.10/IV/2025

Setelah mengkaji secara mendalam dan komprehensif proposal berjudul:
**Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia
Kesehatan Di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025.**

Nama peneliti utama : *Muhammad Hafizh*

Nama institusi : *Prodi Sarjana Administrasi Kesehatan STIKes RS Husada*

dengan penuh tanggung jawab menyatakan bahwa usulan penelitian telah memenuhi persyaratan Etik dan disetujui untuk dilaksanakan.

Jakarta, 7 Mei 2025



Prof. dr. Hj. Qomariah RS., MS., PKK., AIFM., Sp.KKLP
NIK: 531111179022

Smart Campus That You Can Rely On

Jl. Letjend Suprpto, Cempaka Putih, Jakarta 10510
Telp./Fax. 62.21-29287259 atau 62.21-4206674 (Hunting) Ext. 2055
www.yarsi.ac.id

STIKes RS Husada

Lampiran 14: Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian



RS. PINNA BEKASI

Jl. Karang Satria No. 4 - 5
Telp. 021-8827554 / 0813 02083753
Bekasi-Tambun Utara
Email : rspinnaibekasi@gmail.com

SURAT KETERANGAN No. 047 /SK-RSP/VI/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : drg. Dina Anggri S
NIK : 3275015306610016
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Pinna Bekasi

Menerangkan dengan sesungguhnya

Nama Mahasiswa : Muhammad Hafiizh
NIM : 2120013
Mulai Penelitian : Bulan Mei s/d Juni 2025

Telah selesai melaksanakan Kegiatan Penelitian dengan judul skripsi “ Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi “.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bekasi, 13 Juni 2025

drg. Dina Anggri S
Direktur RS. PINNA

Lampiran 15: Hasil Olah Data Validitas dan Reliabilitas

		Correlations																				
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	Total_X
X1	Pearson Correlation	1	.636**	.598**	-.182	-.284	.561**	.512**	.150	-.326	.727**	.719**	.452*	.547**	.587**	.248	.506**	.561**	.598**	.577**	.320	.715**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.337	.128	.001	.004	.428	.079	<.001	<.001	.012	.002	<.001	.186	.004	.001	<.001	<.001	.085	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.636**	1	.651**	-.296	-.520**	.628**	.488**	.051	-.425*	.649**	.684**	.269	.368*	.359	-.113	.359	.393*	.651**	.435*	.435*	.533**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.113	.003	<.001	.006	.789	.019	<.001	<.001	.151	.046	.052	.551	.052	.032	<.001	.016	.016	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	.598**	.651**	1	-.308	-.461*	.430*	.598**	.312	-.509**	.601**	.548**	.280	.427*	.374*	-.055	.474**	.430*	1.000**	.453*	.453*	.572**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		.098	.010	.018	<.001	.093	.004	<.001	.002	.134	.019	.042	.774	.008	.018	.000	.012	.012	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4	Pearson Correlation	-.182	-.296	-.308	1	.272	-.285	-.099	.123	.227	-.087	-.296	.336	.046	.184	.204	-.148	.122	-.308	.122	-.160	.083
	Sig. (2-tailed)	.337	.113	.098		.146	.127	.602	.516	.227	.647	.113	.069	.808	.331	.279	.434	.520	.098	.520	.399	.661
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X5	Pearson Correlation	-.284	-.520**	-.461*	.272	1	-.450*	-.397*	.086	.432*	-.328	-.364*	.173	.031	.094	.438*	.018	.016	-.461*	.021	-.140	-.014
	Sig. (2-tailed)	.128	.003	.010	.146		.013	.030	.652	.017	.077	.048	.362	.872	.622	.015	.926	.935	.010	.910	.461	.941
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X6	Pearson Correlation	.561**	.628**	.430*	-.285	-.450*	1	.599**	.396*	-.266	.545**	.628**	.321	.405*	.275	-.280	.275	.375*	.430*	.357	.519**	.515**
	Sig. (2-tailed)	.001	<.001	.018	.127	.013		<.001	.030	.155	.002	<.001	.084	.026	.141	.134	.141	.041	.018	.053	.003	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X7	Pearson Correlation	.512**	.488**	.598**	-.099	-.397*	.599**	1	.473**	-.671**	.707**	.574**	.468**	.493**	.391*	.035	.475**	.685**	.598**	.652**	.563**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.004	.006	<.001	.602	.030	<.001		.008	<.001	<.001	<.001	.009	.006	.033	.853	.008	<.001	<.001	<.001	.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X8	Pearson Correlation	.150	.051	.312	.123	.086	.396*	.473**	1	-.152	.168	.204	.495**	.455*	.378*	.116	.527**	.472**	.312	.469**	.707**	.575**
	Sig. (2-tailed)	.428	.789	.093	.516	.652	.030	.008		.422	.376	.279	.005	.011	.040	.541	.003	.008	.093	.009	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X9	Pearson Correlation	-.326	-.425*	-.509**	.227	.432*	-.266	-.671**	-.152	1	-.430*	-.234	-.087	-.105	-.066	.256	-.252	-.266	-.509**	-.259	-.390*	-.201
	Sig. (2-tailed)	.079	.019	.004	.227	.017	.155	<.001	.422		.018	.214	.649	.581	.728	.172	.179	.155	.004	.167	.033	.287
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.727**	.649**	.601**	-.087	-.328	.545**	.707**	.168	-.430*	1	.793**	.588**	.666**	.716**	.195	.435*	.617**	.601**	.655**	.283	.764**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.647	.077	.002	<.001	.376	.018		<.001	<.001	<.001	<.001	.302	.016	<.001	<.001	<.001	.130	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

X11	Pearson Correlation	.719**	.684**	.548**	-.296	-.364*	.628**	.574**	.204	-.234	.793**	1	.510**	.622**	.589**	.130	.666**	.628**	.548**	.598**	.435*	.753**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.002	.113	.048	<.001	<.001	.279	.214	<.001		.004	<.001	<.001	.495	<.001	<.001	.002	<.001	.016	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X12	Pearson Correlation	.452*	.269	.280	.336	.173	.321	.468**	.495**	-.087	.588**	.510**	1	.620**	.771**	.413*	.614**	.721**	.280	.721**	.472**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.012	.151	.134	.069	.362	.084	.009	.005	.649	<.001	.004		<.001	<.001	.023	<.001	<.001	.134	<.001	.009	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X13	Pearson Correlation	.547**	.368*	.427*	.046	.031	.405*	.493**	.455*	-.105	.666**	.622**	.620**	1	.862**	.341	.614**	.658**	.427*	.707**	.532**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.002	.046	.019	.808	.872	.026	.006	.011	.581	<.001	<.001	<.001		<.001	.065	<.001	<.001	.019	<.001	.002	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X14	Pearson Correlation	.587**	.359	.374*	.184	.094	.275	.391*	.378*	-.066	.716**	.589**	.771**	.862**	1	.381*	.626**	.657**	.374*	.725**	.408*	.845**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.052	.042	.331	.622	.141	.033	.040	.728	<.001	<.001	<.001	<.001		.038	<.001	<.001	.042	<.001	.025	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X15	Pearson Correlation	.248	-.113	-.055	.204	.438*	-.280	.035	.116	.256	.195	.130	.413*	.341	.381*	1	.240	.348	-.055	.348	-.104	.419*
	Sig. (2-tailed)	.186	.551	.774	.279	.015	.134	.853	.541	.172	.302	.495	.023	.065	.038		.202	.060	.774	.060	.586	.021
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X16	Pearson Correlation	.506**	.359	.474**	-.148	.018	.275	.475**	.527**	-.252	.435*	.666**	.614**	.614**	.626**	.240	1	.734**	.474**	.725**	.725**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.004	.052	.008	.434	.926	.141	.008	.003	.179	.016	<.001	<.001	<.001	<.001	.202		<.001	.008	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X17	Pearson Correlation	.561**	.393*	.430*	.122	.016	.375*	.685**	.472**	-.266	.617**	.628**	.721**	.658**	.657**	.348	.734**	1	.430*	.925**	.519**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.001	.032	.018	.520	.935	.041	<.001	.008	.155	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.060	<.001		.018	<.001	.003	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X18	Pearson Correlation	.598**	.651**	1.000**	-.308	-.461*	.430*	.598**	.312	-.509**	.601**	.548**	.280	.427*	.374*	-.055	.474**	.430*	1	.453*	.453*	.572**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.000	.098	.010	.018	<.001	.093	.004	<.001	.002	.134	.019	.042	.774	.008	.018		.012	.012	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X19	Pearson Correlation	.577**	.435*	.453*	.122	.021	.357	.652**	.469**	-.259	.655**	.598**	.721**	.707**	.725**	.348	.725**	.925**	.453*	1	.579**	.884**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.016	.012	.520	.910	.053	<.001	.009	.167	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.060	<.001	<.001	.012		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X20	Pearson Correlation	.320	.435*	.453*	-.160	-.140	.519**	.563**	.707**	-.390*	.283	.435*	.472**	.532**	.408*	-.104	.725**	.519**	.453*	.579**	1	.621**
	Sig. (2-tailed)	.085	.016	.012	.399	.461	.003	.001	<.001	.033	.130	.016	.009	.002	.025	.586	<.001	.003	.012	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_X	Pearson Correlation	.715**	.533**	.572**	.083	-.014	.515**	.664**	.575**	-.201	.764**	.753**	.829**	.839**	.845**	.419*	.772**	.864**	.572**	.884**	.621**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	.002	<.001	.661	.941	.004	<.001	<.001	.287	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.021	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.866**	.223	.570**	.480**	.559**	.617**	.252	.755**	.253	.773**	.568**	.742**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.237	.001	.007	.001	<.001	.179	<.001	.178	<.001	.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.866**	1	.353	.633**	.569**	.552**	.669**	.249	.722**	.306	.657**	.515**	.770**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.055	<.001	.001	.002	<.001	.185	<.001	.100	<.001	.004	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.223	.353	1	.420*	.196	.312	.339	.299	.274	.103	.079	.271	.456*
	Sig. (2-tailed)	.237	.055		.021	.299	.093	.066	.108	.143	.587	.679	.148	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.570**	.633**	.420*	1	.634**	.678**	.587**	.395*	.700**	.613**	.417*	.587**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.001	<.001	.021		<.001	<.001	<.001	.031	<.001	<.001	.022	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.480**	.569**	.196	.634**	1	.627**	.592**	.409*	.752**	.631**	.406*	.731**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.299	<.001		<.001	<.001	.025	<.001	<.001	.026	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.559**	.552**	.312	.678**	.627**	1	.881**	.450*	.849**	.671**	.560**	.823**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.093	<.001	<.001		<.001	.012	<.001	<.001	.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.617**	.669**	.339	.587**	.592**	.881**	1	.369*	.843**	.636**	.607**	.691**	.871**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.066	<.001	<.001	<.001		.045	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Y8	Pearson Correlation	.252	.249	.299	.395*	.409*	.450*	.369*	1	.410*	.275	.158	.494**	.553**
	Sig. (2-tailed)	.179	.185	.108	.031	.025	.012	.045		.024	.142	.406	.006	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.755**	.722**	.274	.700**	.752**	.849**	.843**	.410*	1	.684**	.654**	.792**	.933**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.143	<.001	<.001	<.001	<.001	.024		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.253	.306	.103	.613**	.631**	.671**	.636**	.275	.684**	1	.358	.562**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.178	.100	.587	<.001	<.001	<.001	<.001	.142	<.001		.052	.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.773**	.657**	.079	.417*	.406*	.560**	.607**	.158	.654**	.358	1	.349	.645**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.679	.022	.026	.001	<.001	.406	<.001	.052		.059	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	.568**	.515**	.271	.587**	.731**	.823**	.691**	.494**	.792**	.562**	.349	1	.826**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.148	<.001	<.001	<.001	<.001	.006	<.001	.001	.059		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_Y	Pearson Correlation	.742**	.770**	.456*	.807**	.787**	.890**	.871**	.553**	.933**	.686**	.645**	.826**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.011	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	29

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	80.06	101.168	.555	.866
X2	80.20	100.525	.534	.866
X3	80.14	100.283	.572	.865
X4	80.06	100.360	.621	.864
X5	80.04	101.514	.514	.867
X6	80.42	102.670	.439	.869
X7	80.02	104.323	.373	.870
X8	80.28	99.638	.641	.863
X9	80.00	104.162	.394	.870
X10	80.01	102.475	.604	.866
X11	80.28	101.759	.511	.867
X12	81.53	110.656	-.060	.885
X13	80.10	101.646	.716	.864
X14	80.13	101.468	.600	.865
X15	81.40	114.040	-.197	.892
X16	80.07	102.712	.534	.867
X17	80.20	99.515	.659	.863
Y1	79.97	104.231	.466	.868
Y2	80.17	102.829	.589	.866
Y3	81.01	98.596	.477	.868
Y4	80.10	102.677	.455	.868
Y5	80.28	105.012	.328	.871
Y6	80.13	103.609	.455	.868
Y7	80.02	104.464	.341	.871
Y8	80.15	106.937	.167	.876
Y9	80.02	104.363	.418	.869
Y10	80.11	107.170	.306	.872
Y11	80.13	105.003	.394	.870
Y12	79.77	105.795	.384	.870

Lampiran 16: Data Mentah Uji Validitas

[illegible]

[illegible]

Lampiran 17: Data Coding Uji Validitas

Penempatan																				Kinerja											
P1	P2	P3	P4	P5	PTK1	PTK2	PTK3	PTK4	PTK5	KTK1	KTK2	KTK3	KTK4	KTK5	PLK1	PLK2	PLK3	PLK4	PLK5	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12
4	3	3	1	1	3	3	3	1	3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	2	4	2	2	2	4	4	0	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	1	1	4	4	4	0	4	4	4	3	3	0	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	3	1	1	3	3	2	1	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	1	1	3	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3
4	4	4	1	0	4	4	3	0	4	4	3	4	3	0	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	4
3	3	3	1	1	3	3	2	1	4	3	3	3	3	1	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	1	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	0	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4
4	4	4	3	0	4	4	4	0	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	3	1	1	4	4	3	1	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	0	1	3	3	3	1	3	3	2	4	3	0	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3
4	4	4	0	0	3	4	2	0	4	4	3	3	3	1	4	4	4	4	3	3	3	1	3	3	1	1	3	2	2	3	2

4	4	4	0	0	4	4	4	0	4	4	3	4	4	0	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4
4	4	4	0	1	3	3	3	1	4	4	3	4	4	1	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	1	1	3	3	3	0	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	0	0	4	3	3	1	4	4	3	3	3	1	3	3	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	1	3	3	3	1	3	2	3	3	3	1	2	2	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	1	1	3	3	2	1	3	3	3	3	3	1	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	4	3
3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	3	3
4	4	4	1	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	1	4	4	4	4
4	3	3	1	2	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	4	2	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	0	0	4	4	3	0	4	4	3	3	3	1	3	3	4	3	3	3	3	2	2	1	2	3	3	2	2	3	2
2	2	3	0	1	3	3	4	1	1	2	2	2	1	0	3	2	3	2	4	2	2	2	3	3	3	2	4	2	3	1	4
4	4	4	1	1	4	4	4	0	4	3	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	1	1	3	4	3	0	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4
3	3	3	1	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3

[illegible]

STIKes RS Husada

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Lampiran 19: Data Coding Uji Reliabilitas

P1	P2	P3	PNK1	PNK2	PNK3	PNK4	KTK1	KTK2	KTK3	KTK4	KTK5	PLK1	PLK2	PLK3	PLK4	PLK5	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	3	1	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	0	3	3	1	3	4	2	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3
4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	1	3	3	1	3	3	2	3	1	2	2	2	2	3	3	3	2	2
4	1	3	3	3	4	2	3	4	3	2	2	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	1	4	2	4	4
4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	2	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	2	0	4	3	2	3	3	3	4	2	4	3	3	3	4	4	4	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	2	1	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4	4
2	2	2	2	3	4	2	2	3	3	2	2	2	4	2	3	3	2	3	1	1	3	3	3	4	3	3	3	3
3	1	2	3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	3	2	2	3	3	3	2	3
4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	1	4	4	0	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	1	3	3	1	3	3	3	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	2	4	4	3	4	4	3	4	3	4	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	1	4	4	1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	0	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4
3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	0	3	3	3	3	1	2	3	3	1	1	3	1	1	1	1	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	2	1	3	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	2	3	1	4	4	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	1	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	1	4	4	1	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	1	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3
1	1	1	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	1	3	2	1	2	3	4	4	4	4	3	2	3
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	1	4	4	0	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	2
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	1	3	3	1	4	4	2	2	1	3	2	3	3	2	3	2	3	2
3	3	2	2	2	1	2	2	3	3	3	1	2	2	2	3	2	2	3	3	0	2	2	4	4	3	3	3	2	4
3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	1	2	2	1	2	2	3	3	1	1	2	3	4	4	4	3	3	3
3	3	3	3	2	2	4	3	2	4	3	2	1	3	4	1	3	4	2	3	2	3	4	3	4	3	3	2	4	3
2	2	2	2	3	3	4	2	3	3	3	1	2	2	2	2	4	2	3	3	2	4	3	3	3	2	2	4	3	4
2	1	2	1	2	2	4	2	3	4	1	4	2	2	2	3	4	2	4	4	0	3	4	3	4	3	2	4	2	2
4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	3	0	3	4	0	4	4	4	4	1	3	4	3	4	4	3	2	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	0	3	3	1	3	4	3	2	1	3	2	3	3	3	3	4	2	3	4
3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	0	4	4	1	3	3	4	4	0	3	3	4	3	3	4	3	2	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	1	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	1	4	2	4	2	2	2	4
4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	2	4	3	4	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4	2	1	4	4	4	3
4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	2	4	2	1	2	4	4	2	4	4	3	4
3	3	4	4	4	2	4	3	4	3	3	1	3	3	3	0	3	3	3	4	1	2	1	2	2	2	3	3	2	4
2	2	2	1	2	1	3	2	3	2	2	1	2	2	1	3	2	3	2	0	2	4	4	4	4	3	2	3	4	4
3	3	3	2	2	1	4	2	4	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	0	3	3	3	0	4	3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	3	0	3	3	3	0	4	2	4	3	1	3	2	3	3	3	3	3	4	4
2	2	2	3	2	1	3	1	3	2	3	1	2	2	1	3	2	3	2	0	3	2	3	4	4	2	3	3	4	3
3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	2	1	3	3	3	1	3	2	3	2	1	2	2	3	4	4	3	3	3	4
4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	2	1	4	4	1	3	3	4	2	0	1	2	4	4	3	2	3	2	4	4
2	2	3	4	3	2	3	3	4	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	1	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	0	3	3	3	0	3	3	4	3	1	3	3	4	4	4	4	3	3	3
3	3	3	2	3	1	3	2	4	3	3	1	3	3	1	3	2	3	3	1	4	2	4	4	4	3	3	2	4	4
2	2	2	2	3	1	3	3	3	2	2	1	2	2	1	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	3	4	3	2	4	3	4	4	2	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	0	3	3	3	0	3	3	4	3	1	4	3	3	4	3	4	3	4	4
2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	1	3	3	3	1	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	4
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	3	4	2	1	3	2	3	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	0	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4

4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	0	4	4	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	1	3	3	1	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	4	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	3	3	3	3	
2	0	4	2	4	3	0	1	3	4	2	2	3	3	4	3	0	2	2	1	3	2	1	3	2	3	3	2	3
1	2	1	2	1	1	3	2	4	3	3	2	4	4	0	4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3
1	3	1	2	4	4	4	1	4	4	3	2	2	1	4	4	3	3	3	2	3	3	3	0	1	1	3	3	3
1	1	2	2	2	2	3	1	2	1	1	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	1	3	4	0	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	1	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3
3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	1	3	3	3	2	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3
2	2	2	3	2	1	3	2	4	3	2	1	2	2	1	3	2	4	3	1	4	3	4	4	3	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	1	3	3	0	3	3	4	3	1	3	3	3	4	3	4	3	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	0	3	4	0	3	3	4	3	1	4	3	3	3	4	4	3	3	4
4	3	4	2	0	2	2	1	0	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	2	3	3	3	3	2	3
3	4	2	1	1	3	3	4	4	3	3	3	3	2	1	4	1	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3
3	2	2	1	0	4	2	1	4	3	3	1	2	3	2	1	2	3	2	4	4	3	1	1	0	3	3	3	3

Lampiran 20: Hasil Analisis Data Univariat

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17 - 25 Tahun	25	25.0	25.0	25.0
	26 - 35 Tahun	56	56.0	56.0	81.0
	> 36 Tahun	19	19.0	19.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	16	16.0	16.0	16.0
	Perempuan	84	84.0	84.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Penempatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sesuai	3	3.0	3.0	3.0
	Sesuai	97	97.0	97.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kinerja

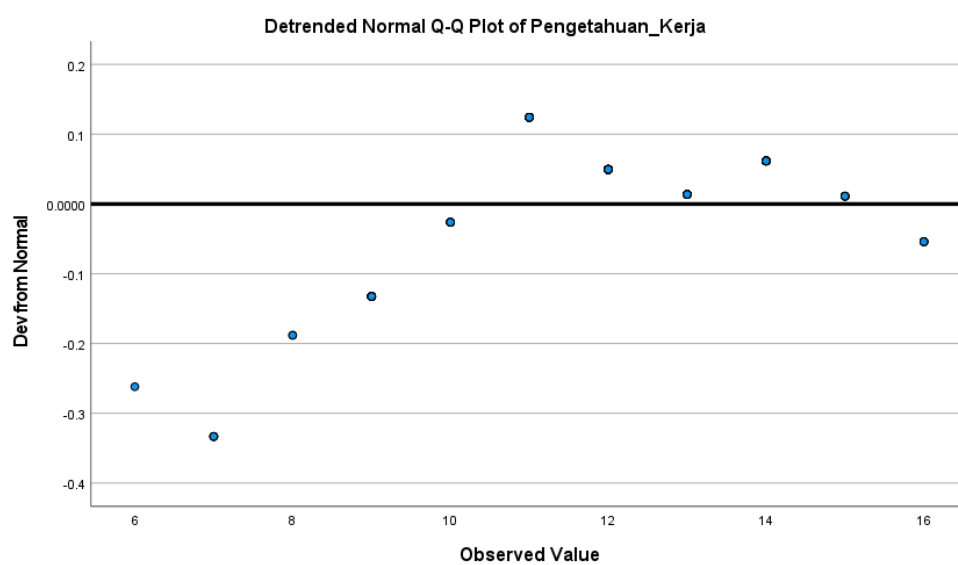
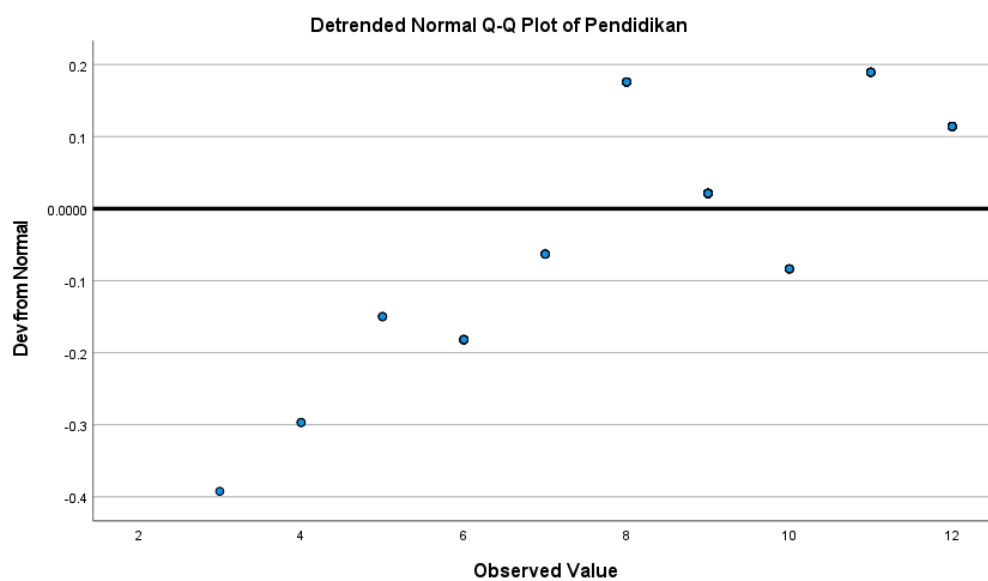
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	100	100.0	100.0	100.0

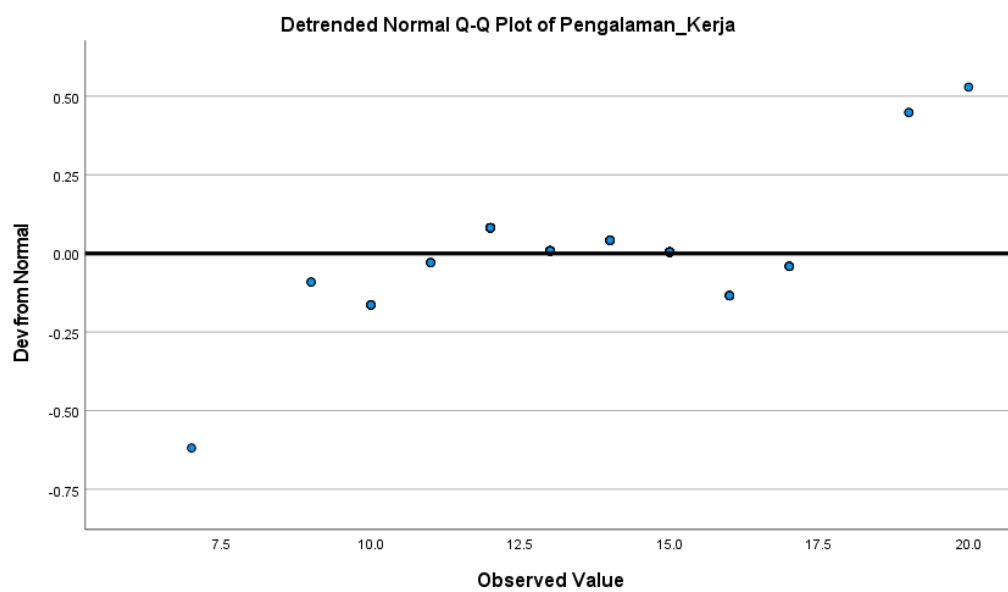
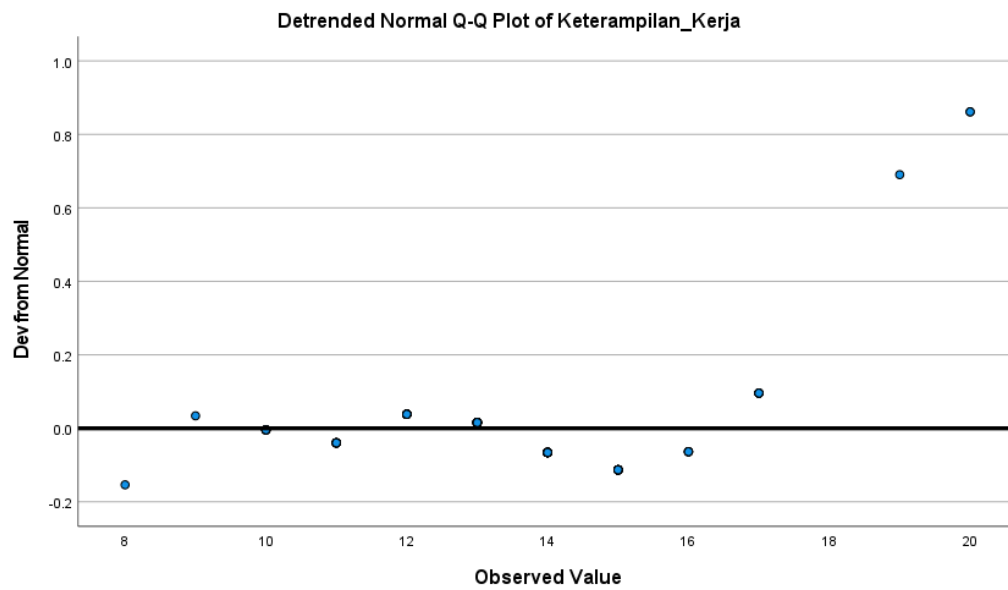
Lampiran 21: Hasil Uji Normalitas Data

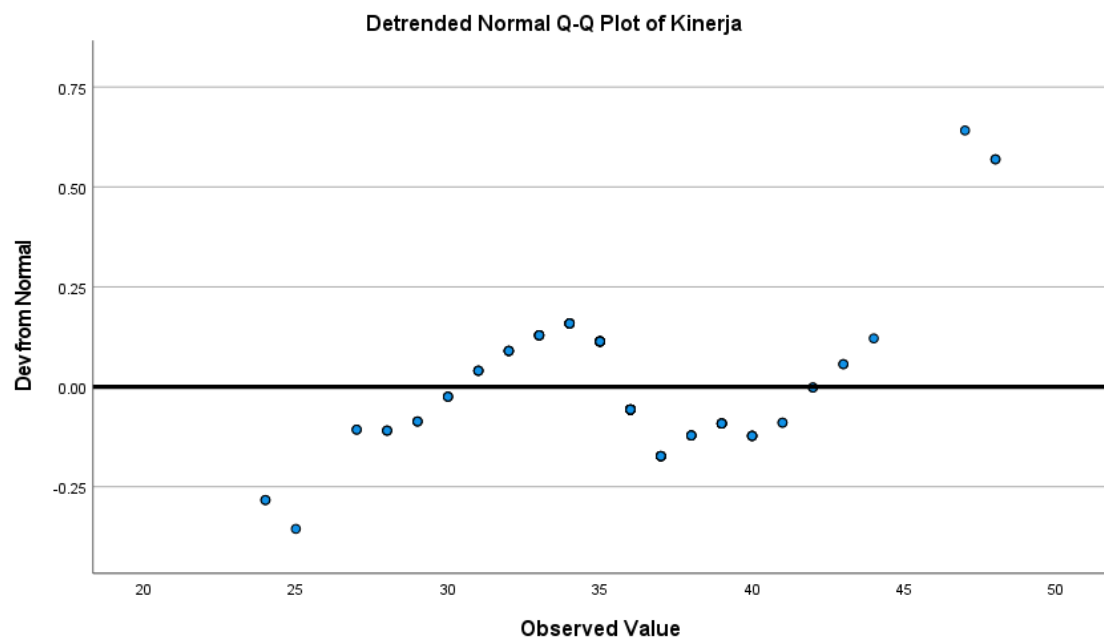
Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Pendidikan	.198	100	<.001	.918	100	<.001
Pengetahuan_Kerja	.155	100	<.001	.961	100	.005
Keterampilan_Kerja	.127	100	<.001	.960	100	.004
Pengalaman_Kerja	.126	100	<.001	.965	100	.010
Kinerja	.113	100	.003	.973	100	.039

a. Lilliefors Significance Correction







Lampiran 22: Hasil Analisis Data Bivariat

Correlations

		Pendidikan	Kinerja
Spearman's rho	Pendidikan	Correlation Coefficient	1.000
		Sig. (2-tailed)	.
		N	100
	Kinerja	Correlation Coefficient	.377**
		Sig. (2-tailed)	<.001
		N	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Pengetahuan_Kerja	Kinerja
Spearman's rho	Pengetahuan_Kerja	Correlation Coefficient	1.000
		Sig. (2-tailed)	.
		N	100
	Kinerja	Correlation Coefficient	.469**
		Sig. (2-tailed)	<.001
		N	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Keterampilan_Kerja	Kinerja
Spearman's rho	Keterampilan_Kerja	Correlation Coefficient	1.000
		Sig. (2-tailed)	.
		N	100
	Kinerja	Correlation Coefficient	.560**
		Sig. (2-tailed)	<.001
		N	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

			Pengalaman_Kerja	Kinerja
Spearman's rho	Pengalaman_Kerja	Correlation Coefficient	1.000	.420**
		Sig. (2-tailed)	.	<.001
		N	100	100
	Kinerja	Correlation Coefficient	.420**	1.000
		Sig. (2-tailed)	<.001	.
		N	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

			Penempatan	Kinerja
Spearman's rho	Penempatan	Correlation Coefficient	1.000	.574**
		Sig. (2-tailed)	.	<.001
		N	100	100
	Kinerja	Correlation Coefficient	.574**	1.000
		Sig. (2-tailed)	<.001	.
		N	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 23: Dokumentasi

Lampiran 24: Lembar Bimbingan Pembimbing Utama





LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI KESEHATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA



Nama Lengkap : Muhammad Hafiizh





NIM : 2120013



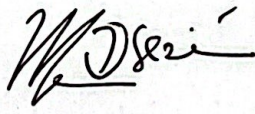

Program Studi : Administrasi Kesehatan




Judul Skripsi : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia
 Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025

NO	Tanggal	Materi Konsultasi	TTD	Catatan
1	Selasa, 11 Februari 2025	BAB 1	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Tambahkan jurnal untuk latar belakang
2	Selasa, 25 Februari 2025	BAB 1	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Mencari jurnal yang sesuai dengan judul

3	Rabu, 5 Maret 2025	BAB 1 dan BAB 2	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perbaiki format kerangka teori 2. Rumusan masalah dan tujuan khusus disesuaikan dengan teori yang akan diteliti
4	Selasa, 18 Maret 2025	BAB 1,2 dan 3	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cari jurnal negatif 7 positif 3 2. Judul dibuat segitiga 3. Di akhir kalimat pendahuluan harus dibuat 4. Pertanyaan penelitian disesuaikan lagi dengan format (Apakah terdapat hubungan antara indikator penempatan kerja: pendidikan terhadap kinerja) 5. Manfaat penelitian untuk stikes di membawahin 6. Tambah teori penempatan sama kinerja 7. Kajian penelitian relevan ditambahin kolom persamaan dan perbedaan

			 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	8. Hipotesanya diperbaiki kalau H0 itu di tolak 9. Definisi operasional untuk kinerja tidak usah per indikator
5	Senin, 24 Maret 2025	BAB 1, BAB 2, dan BAB 3	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Perbaiki isi dari kerangka teori
6	Rabu, 26 Maret 2025	BAB 2	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Proposal sudah di acc tetapi diminta untuk merapihkan penulisan dan lengkapi kriteria penulisan proposal
7	Kamis, 27 Maret 2025	Pengecekan seluruh isi proposal dan konsultasi PPT untuk seminar proposal	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Isi latar belakang masukin penelitian relevan sesuai yang udah dicari dan masukan permasalahan, tabel penelitian relevan dibiarkan 10 tabel

8	Selasa, 22 April 2025	Konsultasi revisi sempro	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Mengoreksi isi proposal yang sudah diperbaiki
9	Jum'at, 20 Juni 2025	Konsultasi hasil pengolahan data menggunakan teknik regresi	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Mencari jurnal yang dapat memperkuat teknik analisa yang akan digunakan
10	Rabu, 25 Juni 2025	Konsultasi hasil pengolahan data menggunakan teknik regresi dan BAB pembahasan	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Mencari jurnal yang dapat memperkuat teknik analisa yang akan digunakan
11	Senin, 30 Juni 2025	Mengkonfirmasi perubahan teknik analisis <i>spearman</i>	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Pelajari kembali teknik analisis <i>spearman</i>

12	Selasa, 01 Juli 2025	Fiksasi hasil skripsi	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Melengkapi persyaratan dan lampiran untuk sidang skripsi
13	Senin, 14 Juli 2025	Konsultasi revisi seminar hasil skripsi	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	1. Tambahkan jurnal pendukung 2. Beri keterangan di tabel penelitian relevan dan tabel definisi operasional
14	Selasa, 15 Juli 2025	Konsultasi lanjutan revisi seminar hasil skripsi	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Mengoreksi dari hasil revisi seminar skripsi, dan acc hasil revisi

Jakarta, 15 Juli 2025

Pembimbing Utama



(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)

NIP. 119.830.073

Lampiran 25: Lembar Bimbingan Pembimbing Anggota





LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI KESEHATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA



Nama Lengkap : Muhammad Hafiizh



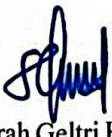

NIM : 2120013





Program Studi : Administrasi Kesehatan




Judul Skripsi : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia
 Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025

NO	Tanggal	Materi Konsultasi	TTD	Catatan
1	Selasa, 04 Maret 2025	BAB 2	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Sasaran penelitian diubah menjadi Sumber Daya Manusia Kesehatan dan tata penulisan dirapihkan kembali
2	Jum'at, 7 Maret 2025	Judul penelitian	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	1. Perhatikan teori penempatan 2. Mencari kuesioner terkait penempatan

3	Rabu, 12 Maret 2025	Judul, BAB 2 dan BAB 4	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	<p>Dicarikan kembali jurnal yang berkaitan dengan produktivitas, jika tidak ada judulnya disesuaikan kembali dengan hasil penelitian yang relevan dan lengkap isi BAB 4</p>
4	Selasa, 18 Maret 2025	BAB 4	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hipotesanya tidak usah ada H_0 karena hanya ingin melihat adanya hubungan 2. Hasil ukur di definisi operasional harus ada dari referensi 3. Definisi operasional kinerja harus diberi keterangan kalau kinerja di nilai dengan 5 indikator 4. Inklusi ditulis general dari SDMK 5. Sitasi dibagian rencana instrumen di perbaiki 6. Tambahkan 5 referensi gale

5	Kamis, 20 Maret 2025	BAB 3 dan BAB 4	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	1. Perbaiki tabel definisi operasional 2. Buat tabel instrumen 3. Diperbaiki kalimat untuk kuesioner penelitian 4. Kuesioner variabel kinerja tetap dikelompokkan per indikator
6	Rabu, 26 Maret Maret 2025	BAB 4	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Proposal sudah di acc, bisa langsung cek turnitin dan lengkapi dokumen-dokumen yang dibutuhkan dalam proposal
7	Kamis, 27 Maret 2025	Pengecekan turnitin	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Presentase plagiarisme sudah sesuai
8	Selasa, 22 April April 2025	Konsultasi revisi sempro	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Perlu perbaikan kembali terkait kriteria total sampling

9	Rabu, 23 April 2025	Revisi sempro dan pengumpulan hasil revisi	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Mengoreksi isi proposal yang sudah diperbaiki
10	Rabu, 25 Juni 2025	Konsultasi hasil pengolahan data menggunakan teknik regresi sederhana dan BAB pembahasan	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	1. Mencari jurnal yang dapat memperkuat teknik analisa yang akan digunakan 2. Pelajari teknik analisis regresi sederhana
11	Senin, 30 Juni 2025	Mengkonfirmasi perubahan teknik analisis <i>spearman</i>	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Perbaiki format tabel untuk hasil analisis Pelajari terkait teknik analisis <i>spearman</i>
12	Selasa, 01 Juli 2025	Fiksasi hasil skripsi	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Melengkapi persyaratan dan lampiran untuk sidang skripsi

13	Kamis, 10 Juli 2025	Konsultasi revisi seminar hasil skripsi	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tambahkan dan sesuaikan dengan judul sub bab keterangan pada tabel 2. Tambahkan saran pada bagian abstrak
14	Jum'at, 18 Juli 2025	Konsultasi lanjutan revisi seminar hasil skripsi	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perhatikan kembali keterangan pada setiap tabel 2. Perbaiki penulisan pada abstrak 3. Tambahkan jurnal yang berlangganan
15	Rabu, 23 Juli 2025	Konsultasi lanjutan revisi seminar hasil skripsi	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengecekan hasil revisi 2. Acc hasil revisi

Jakarta, 23 Juli 2025

Pembimbing Anggota



(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)

NIP. 121.940.089

Lampiran 26: Lembar Revisi Seminar Proposal





LEMBAR REVISI SEMINAR PROPOSAL

S1-ADMINISTRASI KESEHATAN

STIKES RS HUSADA

Nama : Muhammad Hafiizh
 NIM : 2120013
 Tanggal Ujian : Kamis, 10 April 2025
 Judul Proposal : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025

Pembimbing/Penguji	List Masukan dan Revisi	Bukti Perbaikan (Halaman/ baris keberapa)	Tanda-Tangan
Pembimbing Utama: Ibu Ns. Ria Efkelin, S.Kep., M.M	1. Daftar isi tidak di bold semua	vi, vii	
	2. Tambahkan urutan lampiran di daftar isi	vii	
	3. Rumusan masalah dibuat narasi	6	
	4. Beri keterangan variable independen dan dependen di kerangka konseptual	31	
	5. Sampel dipastikan sesuai dengan SDMK	38	

	2. Sampel dipastikan sesuai dengan SDM	38	
	3. Kriteria inklusi dan eksklusi diperbaiki dan disesuaikan dengan SDM	40, 41	

Jakarta, 22 April 2025



Ns. Ria Efkelin, S.Kep., M.M
NIP. 119.830.073

Lampiran 27: Hasil Turnitin

Hasil Turnitin_Muhammad Hafiizh.docx

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

10%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

123dok.com

Internet Source

1%

2

Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia

Student Paper

1%

3

Budi Santoso, Tanwey G Ratumanan, Jonny Latuny. "DEVELOPMENT OF INTERACTIVE LEARNING MULTIMEDIA BASED ON SMART APPS CREATOR ON PROBABILITY MATERIAL", Jurnal Magister Pendidikan Matematika (JUMADIKA), 2024

Publication

1%

4

Submitted to UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

Student Paper

1%

5

docobook.com

Internet Source

<1%

6

lib.ibs.ac.id

Internet Source

<1%

7

www.scribd.com

Internet Source

<1%

8

Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium Part V

Student Paper

<1%

9

eprintslib.ummgl.ac.id

Internet Source

<1%

Lampiran 28: Surat Keterangan Bebas Plagiasi



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Jl. Mangga Besar Raya 137-139 Jakarta Pusat 10730

Telp. (021) 6259984 – 62305404, Fax. (021) 62305434

E-mail : admission@stikesrshusada.ac.id

Web : www.stikesrshusada.ac.id

SURAT KETERANGAN PEMERIKSAAN PLAGIASI TURNITIN

SKRIPSI MAHASISWA SARJANA ADMINISTRASI KESEHATAN

Nomor : 765/Est/PT/STIKes-RSHSD/III/2025

Dengan ini kami menyatakan bahwa telah menerima naskah skripsi:

Nama : Muhammad Hafidh

Nim : 2120013

Prodi : Administrasi Kesehatan

Judul : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025

Telah dilakukan pemeriksaan Index Similarity dengan hasil 18% sesuai dengan peraturan yang berlaku di STIKes RS Husada Jakarta.

Maka Skripsi ini dinyatakan **layak/tidak layak*** untuk skripsi selanjutnya.

Demikian Syarat Keterangan ini dibuat untuk melengkapi syarat ujian skripsi.

Mengetahui

Ketua LPPM



Ns. Rully Wiprini, M.Kep

Keterangan*


1 – 25% : tidak terindeksasi plagiat

25 – 49% : Revisi Minor, silahkan konsultasi dengan Dosen Pembimbing"



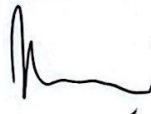

50 – 74% : Revisi Mayor, silahkan konsultasi dengan Dosen Pembimbing"

75 – 100% : "Revisi Total"

Lampiran 29: Lembar Hadir Seminar Proposal

	KARTU KEHADIRAN SEMINAR PROPOSAL TUGAS AKHIR PROGAM STUDI SI ADMINISTRASI KESEHATAN STIKES RS HUSADA JAKARTA TAHUN AJARAN 2024/2025
---	--

Nama : Muhammad Hafizh
 NIM : 2120013

No	Tanggal Presentasi	Judul Tugas Akhir	Nama Peneliti	Tanda Tangan Ketua Sidang
1.	09 April 2025	Analisis Penerimaan Penggunaan Aplikasi Mobile JKN Menggunakan Model Unified Theory of Acceptance and Use of Technology 3 di DKI Jakarta	Muchamad Ichron Tobari	
2.	09. April 2025	Hubungan Beban Kerja dengan Turnover Intention Pada Sumbor Duga Manusia Kesehatan di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025	Dinda Cahya Cintu	
3.	09 April 2025	Hubungan Brand Equity dengan Kepuasan Pasien di Rumah Sakit Tipe B Kota Depok	Ernica Theodora Waruwu	
4.	11-April-2025	Hubungan Penggunaan Sistem Aplikasi Berbasis Online (Husada App) dengan Kepuasan Pasien di RS Husada Jakarta Tahun 2025	Annisah Dwi Puspita Sari	

- Kartu ini dibawa setiap menghadiri seminar proposal Penelitian peneliti lain
- Kartu ini menjadi syarat melaksanakan seminar proposal, minimal 3 kali mengikuti seminar proposal

Lampiran 30: Lembar Revisi Seminar Hasil Skripsi




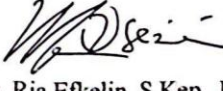


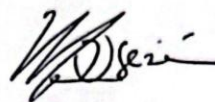
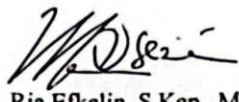

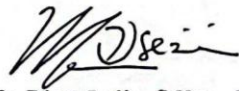



LEMBAR REVISI SEMINAR HASIL SKRIPSI


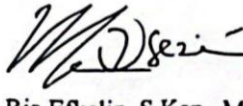




S1-ADMINISTRASI KESEHATAN







STIKES RS HUSADA





Nama : Muhammad Hafiizh
 NIM : 2120013
 Tanggal Ujian : Kamis, 03 April 2025
 Judul Proposal : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025

Pembimbing/Penguji	List Masukan dan Revisi	Bukti Perbaikan (Halaman/ baris keberapa)	Tanda-Tangan
Pembimbing Utama: Ibu Ns. Ria Efkelin, S.Kep., M.M	1. Perbaiki halaman persetujuan publikasi	vii	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
	2. Tambahkan nama penguji pada kata pengantar	viii	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
	3. Perbaiki pengetikan abstrak	x, xi	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
	4. Perbaiki daftar isi	xii, xiii, xiv, xv, xvi	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)

5. Perbaiki pertanyaan penelitian	6	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
6. Beri keterangan pada kerangka konseptual	31	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
7. Berikan penjelasan terlebih dahulu di setiap sub bab 4	36, 37, 38, 40, 41	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
8. Perbesar gambar struktur organisasi	39	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
9. Berikan penjelasan pada setiap tabel di bab 5	43, 46, 47, 48, 49	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
10. Tambahkan kode etik di etika penelitian	52	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
11. Berikan penjelasan pada setiap tabel di bab 6	53, 54, 55, 56, 57, 58	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)

	12. Perbaiki kalimat di keterbatasan penelitian	59	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
	13. Perbaiki kalimat pada kesimpulan dan saran	70	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
	14. Notes pada keterangan daftar Pustaka dibuatkan menggunakan footnote	83	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)
Pembimbing Anggota: Ibu Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M	1. Perbaiki halaman persetujuan publikasi	vii	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)
	2. Perbaiki pengetikan abstrak	x, xi	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)
	3. Perbaiki daftar isi	xii, xiii, xiv, xv, xvi	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)

	4. Tambahkan data hasil uji normalitas	50, 51, 55	 (Ns. Sarah Geltri Harahap,S.Kep., M.K.M)
	5. Tambahkan kode etik di etika penelitian	52	 (Ns. Sarah Geltri Harahap,S.Kep., M.K.M)
	6. Perbaiki pengetikan pada setiap tabel di bab 6	53, 54, 55, 56, 57, 58	 (Ns. Sarah Geltri Harahap,S.Kep., M.K.M)
	7. Perbaiki kalimat keterbatasan penelitian	59	 (Ns. Sarah Geltri Harahap,S.Kep., M.K.M)
	8. Perbaiki kalimat pada Kesimpulan dan saran	70	 (Ns. Sarah Geltri Harahap,S.Kep., M.K.M)
	9. Notes pada keterangan daftar Pustaka dibuatkan menggunakan footnote	83	 (Ns. Sarah Geltri Harahap,S.Kep., M.K.M)


Dosen Penguji: Ibu Catherine Hermawan Salim, S.Ft., Ftr. M.M	1. Perbaiki kalimat pertanyaan penelitian	6	 (Catherine Hermawan Salim, S.Ft., Ftr. M.M)
	2. Berikan penjelasan pada kerangka konseptual	31	 (Catherine Hermawan Salim, S.Ft., Ftr. M.M)
	3. Berikan penjelasan di setiap sub bab 4, bab 5, dan bab 6, serta keterangan di setiap tabel	36, 37, 38, 40, 41, 43, 46, 47, 48, 49, 53, 54, 55, 56, 57, 58	 (Catherine Hermawan Salim, S.Ft., Ftr. M.M)
	4. Perbaiki paragraph di bab 7	67, 68	 (Catherine Hermawan Salim, S.Ft., Ftr. M.M)

Jakarta, 03 Juli 2025







Ns. Ria Efkelin, S.Kep., M.M
NIP. 119.830.073

Lampiran 31: Lembar Kehadiran Sidang Skripsi

	KARTU KEHADIRAN SEMINAR HASIL TUGAS AKHIR PROGRAM STUDI SARJANA S1 ADMINISTRASI KESEHATAN STIKES RS HUSADA JAKARTA TAHUN AJARAN 2024/2025
---	---

Nama : Muhammad Hafizh
 NIM : 2120013

No	Tanggal Presentasi	Judul Tugas Akhir	Nama Peneliti	Tanda Tangan Ketua Sidang
1.	Selasa 01 Juli 2025	Factor - Factor Pengaruh Ex Pericard pada Proses Telekonsultasi yang mempengaruhi Re-use intention of mobile health	Foiz aqil zulkarnain (2120017)	
2.	Selasa 01 Juli 2025	Hubungan waktu tunggu Dokter Berdasarkan waiting time Fetter dan thompson ds kepuasan Peserta Rawat Jalan P.Jkt di RS swasta x tangerang	Andy Keronica (2120005)	
3.	Senin 07 Juli 2025	Factor - Factor yang berhubungan dengan Pemilihan layanan homecare oleh pasien di praktik dokter X tahun 2025	SLEFanny (2120020)	
4.	Selasa 08 Juli 2025	Hubungan Brand Equity Dengan Kepuasan pasien memilih RSX kota Depok	Ernela Theodora Waruwu (2120022)	

- Kartu ini dibawa setiap menghadiri seminar proposal Penelitian peneliti lain
- Kartu ini menjadi syarat melaksanakan seminar proposal, minimal 3 kali mengikuti seminar proposal

Lampiran 32: Sertifikat Tes TOEFL

Issued by Englishvit and licensed by
PT SINERGI INSAN ANDALAN

Nidaris : CECER TEDI SISWANTO, SH.
NO 07 September 2024 | 4024260734102179.
NO AHU-0009840-AH.01.01 Tahun 2024

englishvit
no more theories, let's practice

TOEFL
This test is designed based on the ITP
TOEFL standard

EV/TO6/06/2025/029132104

CERTIFICATE OF ACHIEVEMENT

This is to certify that

Muhammad Hafiizh

Place / Date of Birth : Jakarta, 25 - Mei - 2003
Address : Jl. Bungur Besar VIIA, No. 115B

Date of Test : 18 June 2025
Has successfully finished an online TOEFL test and achieved the following scores:

Section	Score
Listening	27 / 49
Structure & Written Expression	33 / 57
Reading	32 / 49
Total Score	517

Scan Here

The certificate is valid for 2 (two) years counted from the issued date.
TOEFL is a registered trademark of Educational Testing Service (ETS), this certificate
is not endorsed or approved by ETS.

Langgeng Aprianto
English Learning Development
officer of Englishvit