

# **LAMPIRAN**

## Lampiran 1: Daftar Riwayat Hidup

### DAFTAR RIWAYAT HIDUP



|                    |  |                   |
|--------------------|--|-------------------|
| Nama Lengkap       | : Muhammad Hafizh                              |                   |
| Tempat Lahir       | : Jakarta                                      |                   |
| Tanggal Lahir      | : 25 Mei 2003                                  |                   |
| Jenis Kelamin      | : Laki – Laki                                  |                   |
| Alamat             | : Jl. Bungur Besar 8A No. 115 B, Jakarta Pusat |                   |
| Riwayat Pendidikan | :  |                   |
|                    | 1. SDN Bungur 01 Pagi                          | Tahun 2009 – 2015 |
|                    | 2. MTS AL-Mudatsirriyah                        | Tahun 2015 – 2018 |
|                    | 3. SMAN 10 Jakarta                             | Tahun 2018 – 2021 |
|                    | 4. STIKes RS Husada                            | Tahun 2021 – 2025 |
| Pengalaman         | :  |                   |
| 1. Organisasi :    |  |                   |
|                    | HIMAADKES STIKes RS Husada                     | Tahun 2022 – 2024 |
| 2. Kerja :         |  |                   |
|                    | Dinas Kesehatan Provinsi DKI Jakarta           | Tahun 2024        |

## Lampiran 2: Lembar Persetujuan Responden



### LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN (INFORMED CONSENT)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : .....

Umur : .....

Alamat : .....

Menyatakan persetujuan saya untuk menjadi responden dalam penelitian yang berjudul **“Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025”**. Saya menyatakan bahwa partisipasi saya dalam penelitian ini saya lakukan secara sukarela tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Saya juga memperkenankan kepada peneliti untuk menggunakan data-data yang saya berikan untuk digunakan sesuai dengan kepentingan penelitian. Saya menyadari dan memahami bahwa data yang saya berikan dan yang akan digunakan memuat informasi-informasi yang jelas tentang diri saya.

Walaupun demikian, berbagai informasi seperti nama jelas, alamat lengkap, dan informasi lengkap lainnya hanya saya izinkan untuk diketahui peneliti.

Jakarta, ..... – ..... – 2024

Responden

(.....)

### Lampiran 3: Kuesioner Penelitian



### Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan penelitian saya di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Strata Satu Administrasi Kesehatan, saya mohon untuk kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner penelitian ini.

Kuesioner ini hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah. Seluruh jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i telah isi maka akan saya jaga kerahasiaannya. Sehingga Bapak/Ibu/Saudara/I tidak perlu khawatir dan ragu dalam mengisi kuesioner ini secara jujur. Setiap jawaban yang diberikan sangat mempengaruhi keberhasilan penelitian saya.

Atas kesediaan dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/I, saya ucapkan terima kasih.

**PETUNJUK PENGISIAN:**

1. Kepada Bapak/Ibu/Saudara/I responden dimohon untuk mengisi seluruh pernyataan yang tersedia, dan tidak ada yang terlewat satupun.
2. Kepada Bapak/Ibu/Saudara/I responden dimohon untuk mengisi sendiri kuesioner sesuai dengan pengalaman pribadinya, dan dikerjakan sejurnyanya.
3. Pilihlah salah satu alternatif jawaban yang menurut Anda paling tepat & paling sesuai dengan diri Anda dengan memberikan tanda ceklis (✓) di antara empat kotak jawaban sebelah kanan yang tersedia.
4. Kotak jawaban terdiri dengan keterangan kolom SS = Sangat Setuju; S = Setuju; CS = Cukup Setuju; TS = Tidak Setuju; STS = Sangat Tidak Setuju.

| <b>IDENTITAS RESPONDEN</b> |  |
|----------------------------|--|
| 1.                         | Nama Responden :   |
| 2.                         | Usia :   |
| 3.                         | Jenis Kelamin : <input type="checkbox"/> Perempuan<br><input type="checkbox"/> Laki-Laki |
| 4.                         | Posisi pekerjaan :   |
| 5.                         | Alamat Responden :<br>.....<br>.....   |

## A. Penempatan Kerja

Kuesioner di modifikasi dari: (Irwanti, 2021), (Fatimah, 2021), (Nasrul, 2023), (Akbar, 2018), (Amalinda, 2023), (Aditya, 2019), (Hakim, 2021), (Quraisyi, 2022), (Lestari, 2022).

| No                            | Pernyataan   | Jawaban |   |    |    |     |
|-------------------------------|--|---------|---|----|----|-----|
|                               |  | SS      | S | CS | TS | STS |
|                               |  | 4       | 3 | 2  | 1  | 0   |
| <b>A1. Pendidikan</b>         |  |         |   |    |    |     |
| 1                             | Penempatan kerja di rumah sakit sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki                                   |         |   |    |    |     |
| 2                             | Pendidikan terakhir yang saya miliki sudah disesuaikan dengan tuntutan pekerjaan saya saat ini                                   |         |   |    |    |     |
| 3                             | Saya merasa pihak rumah sakit sudah memperhatikan latar belakang pendidikan yang saya miliki sebelum melakukan penempatan kerja  |         |   |    |    |     |
| <b>A2. Pengetahuan Kerja</b>  |  |         |   |    |    |     |
| 4                             | Penempatan kerja di rumah sakit ditentukan berdasarkan pengetahuan kerja yang dimiliki   |         |   |    |    |     |
| 5                             | Pengetahuan kerja yang saya miliki membuat saya mudah memahami tugas yang telah diberikan  |         |   |    |    |     |
| 6                             | Pengetahuan kerja yang saya miliki sangat luas   |         |   |    |    |     |
| 7                             | Saya merasa pengetahuan kerja dapat mendukung keberhasilan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan yang telah dibebankan kepada saya |         |   |    |    |     |
| <b>A3. Keterampilan Kerja</b> |  |         |   |    |    |     |
| 8                             | Penempatan kerja di rumah sakit sudah disesuaikan dengan keterampilan yang dimiliki  |         |   |    |    |     |

|                             |   |  |  |  |  |
|-----------------------------|---|--|--|--|--|
| 9                           | Hasil pekerjaan yang telah saya kerjakan sudah sesuai dengan target   |  |  |  |  |
| 10                          | Saya merasa keterampilan yang saya miliki dapat membantu saya dalam menyelesaikan suatu pekerjaan di posisi yang saya tempati |  |  |  |  |
| 11                          | Tugas dan <i>jobdesk</i> yang diberikan kepada saya, sangat sesuai dengan keterampilan yang saya miliki                       |  |  |  |  |
| 12                          | Dalam menyelesaikan permasalahan saat bekerja saya mengalami kesulitan karena saya tidak memiliki keterampilan dalam bekerja  |  |  |  |  |
| <b>A4. Pengalaman Kerja</b> |   |  |  |  |  |
| 13                          | Posisi kerja saya telah sesuai dengan pengalaman kerja yang saya miliki   |  |  |  |  |
| 14                          | Pekerjaan yang saya tempati saat ini, diperoleh atas pengalaman yang saya miliki  |  |  |  |  |
| 15                          | Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan berbeda dengan pengalaman yang saya miliki  |  |  |  |  |
| 16                          | Saya merasa pengalaman kerja yang saya miliki dapat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan                               |  |  |  |  |
| 17                          | Saya merasa pantas untuk ditempatkan di posisi kerja yang sesuai dengan pengalaman kerja yang saya miliki                     |  |  |  |  |

## B. Kinerja

Kuesioner di modifikasi dari: kuesioner (Aditya, 2019), (Hakim, 2021), (Lestari, 2022), (A. Saputra, 2021), (Idzihar, 2024), (Alfarizi, 2021) (Hilmannuddin, 2019).

| No                         | Pernyataan   | Jawaban |   |    |    |     |
|----------------------------|--|---------|---|----|----|-----|
|                            |  | SS      | S | CS | TS | STS |
|                            |  | 4       | 3 | 2  | 1  | 0   |
| <b>B1. Kualitas Kerja</b>  |  |         |   |    |    |     |
| 18                         | Hasil dari pekerjaan yang telah saya kerjakan diterima dengan baik   |         |   |    |    |     |
| 19                         | Saya sudah mencapai standar kerja yang sudah ditetapkan oleh rumah sakit   |         |   |    |    |     |
| 20                         | Saya tidak pernah melakukan kesalahan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan                                     |         |   |    |    |     |
| 21                         | Dalam melakukan suatu pekerjaan saya selalu teliti dalam mengerjakannya  |         |   |    |    |     |
| <b>B2. Kuantitas Kerja</b> |  |         |   |    |    |     |
| 22                         | Saya tetap dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target meski rumah sakit memberikan beban kerja kepada saya |         |   |    |    |     |
| 23                         | Ketika saya diberikan berbagai macam tugas saya mampu menyelesaikan tugas tersebut                                 |         |   |    |    |     |
| <b>B3. Ketepatan Waktu</b> |  |         |   |    |    |     |
| 24                         | Penyelesaian pekerjaan yang saya lakukan selalu tepat pada waktu yang telah di tentukan                            |         |   |    |    |     |

|                        |   |  |  |  |  |  |
|------------------------|---|--|--|--|--|--|
| 25                     | Jika waktu penyelesaian pekerjaan sudah ditentukan maka saya akan memulai pekerjaan                                 |  |  |  |  |  |
| <b>B4. Efektivitas</b> |   |  |  |  |  |  |
| 26                     | Saya mengetahui cara menyelesaikan tugas dengan baik yang sesuai dengan keinginan rumah sakit                       |  |  |  |  |  |
| 27                     | Meskipun sumber daya manusia di tempat saya bekerja terbatas saya tetap bisa menyelesaikan tugas yang diberikan     |  |  |  |  |  |
| <b>B5. Kemandirian</b> |   |  |  |  |  |  |
| 28                     | Pada saat bekerja saya selalu mempunyai inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu yang sudah ditentukan |  |  |  |  |  |
| 29                     | Saya merasa mampu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik   |  |  |  |  |  |

#### Lampiran 4: Lembar Kesediaan Pembimbing



**KESEDIAAN SEBAGAI PEMBIMBING TUGAS AKHIR  
PROGRAM STUDI STRATA SATU ADMINISTRASI KESEHATAN  
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA JAKARTA  
TAHUN AJARAN 2024/2025**

Yang bertanda tangan dibawah ini

**Nama** : Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM  
**NIP** : 119.830.073  
**Instansi** : STIKes RS Husada

Bersedia menjadi pembimbing Utama Tugas Akhir, dan

**Nama** : Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M  
**NIP** : 121.940.089  
**Instansi** : STIKes RS Husada

Bersedia menjadi pembimbing Anggota Tugas Akhir dari mahasiswa Program Sarjana Administrasi Keshatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada di bawah ini:

**Nama** : Muhammad Hafizh  
**NIM** : 2120013  
**Judul** : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya  
**Skripsi** : Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA  
 Bekasi Tahun 2025

Demikian surat kesediaan membimbing ini kami buat, atas perhatiannya kami ucapan terimakasih.

Jakarta, 27 Maret 2025

Dosen Pembimbing Utama,

(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)  
NIP. 119.830.073

Dosen Pembimbing Anggota,

(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)  
NIP. 121.940.089

## Lampiran 5: Lembar Pengajuan Judul

|  |
|--|
|  <p style="text-align: center;"> <b>LEMBAR PENGAJUAN JUDUL TUGAS AKHIR</b><br/> <b>PROGRAM STRATA SATU ADMINISTRASI KESEHATAN</b><br/> <b>SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA JAKARTA</b><br/> <b>TAHUN AJARAN 2024/2025</b> </p> |
|--|

**Judul:**

“Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025”

**Rumusan Masalah:**

Jika dilihat dari latar belakang dapat kita ketahui bahwa penempatan kerja merupakan elemen kunci dalam manajemen rumah sakit yang memiliki dampak signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia kesehatan. Penempatan kerja yang efektif memungkinkan tenaga kesehatan bekerja sesuai dengan kapasitas dan keahliannya, sehingga dapat meningkatkan kualitas layanan pasien dan efisiensi operasional rumah sakit. Namun, masih terdapat tantangan dalam implementasi penempatan kerja yang optimal, seperti ketidakseimbangan jumlah tenaga kerja, beban kerja yang berlebihan, serta keterbatasan sumber daya yang menyebabkan ketidakpuasan tenaga kesehatan dan penurunan kinerja. Berdasarkan masalah yang ada terkait penempatan kerja dengan kinerja, maka rumusan masalahnya adalah bagaimana hubungan penempatan kerja dengan kinerja sumber daya manusia kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi tahun 2025.

Menyetujui  
Pembimbing Utama



Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM

Jakarta, 27 Maret 2025  
Yang mengajukan,



Muhammad Hafizh

## Lampiran 6: Surat Permohonan Izin Pengambilan Data Awal



### SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Jl. Mangga Besar Raya 137-139 Jakarta Pusat 10730

Telp. (021) 6259984 – 62305404, Fax. (021) 62305434

E-mail : [admission@stikesrshusada.ac.id](mailto:admission@stikesrshusada.ac.id)

Web : [www.stikesrshusada.ac.id](http://www.stikesrshusada.ac.id)

No. : 369/Ext/STIKes-RSHSD/III/2025

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.,

Direktur Utama RS Pinna Bekasi

Ditempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Skripsi bagi mahasiswa/i Program Studi S1 Administrasi Kesehatan STIKes RS Husada Tahun Akademik 2024/2025, maka dengan ini kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya berkenan mengizinkan mahasiswa/i STIKes RS Husada untuk meminta/mendapatkan informasi data/jumlah :

1. Sumber Daya Manusia Kesehatan
2. Alur penempatan kerja SDMK

Adapun data mahasiswa sebagai berikut

|                  |  |
|------------------|--|
| Nama             | : Muhammad Haflizh   |
| NIM              | : 2120013  |
| No. Telp         | : 087884155990   |
| Judul Penelitian | : Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi |

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

Jakarta, 11 Maret 2025  
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Jakarta, 11 Maret 2025

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Ellynia, S.E., M.M

Ketua

**Lampiran 7: Surat Balasan Permohonan Izin Pengambilan Data Awal**



**RUMAH SAKIT PINNA**

Jl. Karang Satria No. 4, Tambun Utara

Kabupaten Bekasi

Telp. 021-8827554 / 0821-1914-3609

Email : [rspinabekasi@gmail.com](mailto:rspinabekasi@gmail.com)

Nomor : 021/Dir-ext/PKL-RSP/III/2025

Perihal : Penerimaan Izin Penelitian

Kepada Yth.  
 Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS HUSADA  
 Ellynia,S.E.,M.M  
 Di Tempat

Dengan Hormat,  
 Menanggapi surat permohonan izin Penelitian untuk pengambilan data skripsi Nomor : 369/Ext/STIKes-RSHSD/III/2025 bagi Mahasiswa STIKes RS HUSADA, Adapun nama mahasiswa dan judul skripsi yang akan di ambil adalah sbb:

|                |   |   |
|----------------|---|---|
| Nama Mahasiswa | : | Muhammad Hafizh   |
| NIM            | : | 2120013   |
| Judul Skripsi  | : | “Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi”. |

Dengan ini kami sampaikan bahwa kami dapat menerima Mahasiswa tersebut

Demikian surat penerimaan ini,kiranya dapat bermanfaat. Atas segala perhatian dan bantuannya kami mengucapkan terimakasih.

Bekasi, 20 Maret 2025

Mengetahui,



Tembusan

drg. Dina Anggri S

1. Arsip

### Lampiran 8: Surat Permohonan Izin Validitas



#### SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Jl. Mangga Besar Raya 137-139 Jakarta Pusat 10730

Telp. (021) 6259984 – 62305404, Fax. (021) 62305434

E-mail : [admission@stikesrshusada.ac.id](mailto:admission@stikesrshusada.ac.id)

Web : [www.stikesrshusada.ac.id](http://www.stikesrshusada.ac.id)

Nomor : 773/Ext/STIKes-RSHSD/IV/2025

Perihal : Permohonan Ijin Validitas dan Reliabilitas

Kepada Yth.

Direktur Utama RS Duta Indah

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan tugas akhir atau skripsi mahasiswa Prodi Sarjana Administrasi Kesehatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada telah mengizinkan mahasiswa untuk melakukan uji validitas dan reliabilitas kuesioner penelitian kepada :

|               |   |  |
|---------------|---|--|
| Nama          | : | Muhammad Hafizh  |
| NIM           | : | 2120013  |
| Program Studi | : | S1 Administrasi Kesehatan  |
| Judul Skripsi | : | Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi |
| Nomor Hp      | : | 087884155990   |

Berkaitan dengan hal tersebut, dimohon dengan hormat agar Bapak/Ibu berkenan memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk melakukan uji validitas dan reliabilitas kuesioner penelitian di Lembaga/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin, sesuai dengan judul skripsi yang akan diteliti.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami ucapan terima kasih.



## Lampiran 9: Balasan Surat Permohonan Izin Validitas



Jakarta, 21 April 2025

Nomor : 014/DIR/RSDI/IV/2025  
 Lampiran : -  
 Perihal : *Tanggapan Permohonan Ijin Validitas*

Kepada Yth.  
 Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada  
 di  
 Jakarta

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat dari Bapak/Ibu Pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada dengan nomor 773/Ext/STIKes-RSHSD/IV/2025 pada tanggal 14 April 2025 perihal *Permohonan Ijin Validitas* di Rumah Sakit Duta Indah.

Sehubungan dengan hal tersebut, pada prinsipnya kami tidak keberatan dan mengizinkan kepada yang bersangkutan untuk melaksanakan kegiatan yang tercantum dengan tetap memperhatikan dan mematuhi peraturan serta ketentuan yang berlaku di Rumah Sakit Duta Indah.

Untuk informasi lebih lanjut, dapat menghubungi PIC RS Duta Indah :

Nama : Ns. A. Purwaningsih, S. Kep.  
 Jabatan : Manajer SDM  
 Nomor HP : 0815-7499-4447

Demikian tanggapan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja samanya, kami mengucapkan terima kasih.

Hormat Kami,  
 Direktur RS Duta Indah

  
**dr. Tri Yanto, MM** +

Rumah Sakit Duta Indah  
 Jl. Teluk Gong Raya No.12  
 Jakarta Utara 14450

(021) 6667 6188  
 (021) 6667 6190  
 info@rsdutaindah.com

### Lampiran 10: Surat Permohonan Izin Penelitian



#### SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Jl. Mangga Besar Raya 137-139 Jakarta Pusat 10730

Telp. (021) 6259984 – 62305404, Fax. (021) 62305434

E-mail : [admission@stikeshusada.ac.id](mailto:admission@stikeshusada.ac.id)

Web : [www.stikeshusada.ac.id](http://www.stikeshusada.ac.id)

Nomor : 541/Ext/STIKes-RSHSD/III/2025

Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.,  
 Direktur RS Pinna Tambun Bekasi  
 Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan tugas akhir atau skripsi mahasiswa Prodi Sarjana Administrasi Kesehatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada telah mengijinkan mahasiswa untuk melakukan penelitian kepada :

|               |   |  |
|---------------|---|--|
| Nama          | : | Muhammad Hafizh  |
| NIM           | : | 2120013  |
| Program Studi | : | S1 Administrasi Kesehatan  |
| Judul Skripsi | : | Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi |
| Nomor Hp      | : | 087884155990   |

Berkaitan dengan hal tersebut, dimohon dengan hormat agar Bapak/Tbu berkenan memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk melakukan penelitian di Lembaga/Instansi yang Bapak/Tbu Pimpin, sesuai dengan judul skripsi yang akan diteliti.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami ucapkan terima kasih.



**Lampiran 11: Balasan Surat Permohonan Izin Penelitian**



**RUMAH SAKIT PINNA**

Jl. Karang Satria No. 4 & 5, Tambun Utara  
 Kabupaten Bekasi  
 Telp. 021-8827554 / 0821-1914-3609  
 Email : [rspinnabekasi@gmail.com](mailto:rspinnabekasi@gmail.com)

Nomor : 036/Dir-ext/PKL-RSP/V/2025

Perihal : Penerimaan Izin Penelitian

Kepada Yth.  
 Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS HUSADA  
 Ellynia,S.E.,M.M  
 Di Tempat

Dengan Hormat,  
 Menanggapi surat permohonan izin Penelitian untuk pengambilan data skripsi Nomor : 541/Ext/STIKes-RSHSD/III/2025 bagi Mahasiswa STIKes RS HUSADA, Adapun nama mahasiswa dan judul skripsi yang akan di ambil adalah sbb:

|                |   |   |
|----------------|---|---|
| Nama Mahasiswa | : | Muhammad Hafizh   |
| NIM            | : | 2120013   |
| Judul Skripsi  | : | “Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi”. |

Dengan ini kami sampaikan bahwa kami dapat menerima Mahasiswa tersebut

Demikian surat penerimaan ini,kiranya dapat bermanfaat. Atas segala perhatian dan bantuannya kami mengucapkan terimakasih.

Bekasi, 20 Mei 2025

Mengetahui



Tembusan

1. Arsip

drg. Dina Anggri S

## Lampiran 12: Surat Pengantar Pengajuan Etik



### SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Jl. Mangga Besar Raya 137-139 Jakarta Pusat 10730

Telp. (021) 6259984 – 62305404, Fax. (021) 62305434

E-mail : [admission@stikesrshusada.ac.id](mailto:admission@stikesrshusada.ac.id)

Web : [www.stikesrshusada.ac.id](http://www.stikesrshusada.ac.id)

Nomor : 968/Ext/STIKes-RSHSD/IV/2025

Jakarta, 24 April 2025

Lampiran : 1 (satu) berkas

Hal : Pengantar Pengajuan Etik

Yth. Ketua Komisi Etik Penelitian Kesehatan (KEPK)  
Universitas Yarsi

Sehubungan dengan rencana penelitian yang akan dilaksanakan oleh :

Nama Peneliti : Muhammad Hafizh

Program Studi/institusi : SI Administrasi Kesehatan

Judul : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya  
Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025

Pembimbing I / Peneliti lain : Ns. Ria Efkelin, S.Kep., M.M

Pembimbing II / Peneliti lain: Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M

maka bersama ini kami mengajukan permohonan persetujuan etik sebagai salah satu syarat penelitian tersebut bisa dilakukan.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 21 April 2025

Ketua Program Studi



Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M  
NIDN. 0326069403

**Lampiran 13: Surat Keterangan Lolos Etik**



**KOMITE ETIK PENELITIAN  
LEMBAGA PENELITIAN UNIVERSITAS YARSI**

---



---

**KETERANGAN LOLOS KELAYAKAN ETIK PENELITIAN**

No: 031/KEP-UY/EA.10/IV/2025

Setelah mengkaji secara mendalam dan komprehensif proposal berjudul:  
**Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025.**

Nama peneliti utama : *Muhammad Hafizh*

Nama institusi : *Prodi Sarjana Administrasi Kesehatan STIKes RS Husada*

dengan penuh tanggung jawab menyatakan bahwa usulan penelitian telah memenuhi persyaratan Etik dan disetujui untuk dilaksanakan.

Jakarta, 7 Mei 2025



**Lampiran 14: Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian**



**RS. PINNA BEKASI**

Jl. Karang Satria No. 4 - 5  
 Telp. 021-8827554 / 0813 82083753  
 Bekasi-Tambun Utara  
 Email : [rspinnabekasi@gmail.com](mailto:rspinnabekasi@gmail.com)

**SURAT KETERANGAN**  
No. 047 /SK-RSP/VI/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : drg. Dina Anggri S.  
 NIK : 3275015306610016  
 Jabatan : Direktur Rumah Sakit Pinna Bekasi

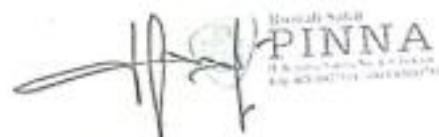
Menerangkan dengan sesungguhnya

Nama Mahasiswa : Muhammad Hafizh  
 NIM : 2120013  
 Mulai Penelitian : Bulan Mei s/d Juni 2025

Telah selesai melaksanakan Kegiatan Penelitian dengan judul skripsi " Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi ".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bekasi, 13 Juni 2025



drg. Dina Anggri S  
 Direktur RS. PINNA

### Lampiran 15: Hasil Olah Data Validitas dan Reliabilitas

|     |                     | Correlations |         |         |       |         |        |         |        |         |        |        |        |        |        |       |        |        |         |        |        |         |
|-----|---------------------|--------------|---------|---------|-------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|---------|--------|--------|---------|
|     |                     | X1           | X2      | X3      | X4    | X5      | X6     | X7      | X8     | X9      | X10    | X11    | X12    | X13    | X14    | X15   | X16    | X17    | X18     | X19    | X20    | Total_X |
| X1  | Pearson Correlation | 1            | .636**  | .598**  | -.182 | -.284   | .561** | .512**  | .150   | -.326   | .727** | .719** | .452*  | .547** | .587** | .248  | .506** | .561** | .598**  | .577** | .320   | .715**  |
|     | Sig. (2-tailed)     |              | <.001   | <.001   | .337  | .128    | .001   | .004    | .428   | .079    | <.001  | <.001  | .012   | .002   | <.001  | .186  | .004   | .001   | <.001   | <.001  | .085   | <.001   |
|     | N                   | 30           | 30      | 30      | 30    | 30      | 30     | 30      | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30      |
| X2  | Pearson Correlation | .636**       | 1       | .651**  | -.296 | -.520** | .628** | .488**  | .051   | -.425*  | .649** | .684** | .269   | .368*  | .359   | -.113 | .359   | .393*  | .651**  | .435*  | .435*  | .533**  |
|     | Sig. (2-tailed)     | <.001        |         | <.001   | .113  | .003    | <.001  | .006    | .789   | .019    | <.001  | <.001  | .151   | .046   | .052   | .551  | .052   | .032   | <.001   | .016   | .016   | .002    |
|     | N                   | 30           | 30      | 30      | 30    | 30      | 30     | 30      | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30      |
| X3  | Pearson Correlation | .598**       | .651**  | 1       | -.308 | -.461*  | .430*  | .598**  | .312   | -.509** | .601** | .548** | .280   | .427*  | .374*  | -.055 | .474** | .430*  | 1.000** | .453*  | .453*  | .572**  |
|     | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001   |         | .098  | .010    | .018   | <.001   | .093   | .004    | <.001  | .002   | .134   | .019   | .042   | .774  | .008   | .018   | .000    | .012   | .012   | <.001   |
|     | N                   | 30           | 30      | 30      | 30    | 30      | 30     | 30      | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30      |
| X4  | Pearson Correlation | -.182        | -.296   | -.308   | 1     | .272    | -.285  | -.099   | .123   | .227    | -.087  | -.296  | .336   | .046   | .184   | .204  | -.148  | .122   | -.308   | .122   | -.160  | .083    |
|     | Sig. (2-tailed)     | .337         | .113    | .098    |       | .146    | .127   | .602    | .516   | .227    | .647   | .113   | .069   | .808   | .331   | .279  | .434   | .520   | .098    | .520   | .399   | .661    |
|     | N                   | 30           | 30      | 30      | 30    | 30      | 30     | 30      | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30      |
| X5  | Pearson Correlation | -.284        | -.520** | -.461*  | .272  | 1       | -.450* | -.397*  | .086   | .432*   | -.328  | -.364* | .173   | .031   | .094   | .438* | .018   | .016   | -.461*  | .021   | -.140  | -.014   |
|     | Sig. (2-tailed)     | .128         | .003    | .010    | .146  |         | .013   | .030    | .652   | .017    | .077   | .048   | .362   | .872   | .622   | .015  | .926   | .935   | .010    | .910   | .461   | .941    |
|     | N                   | 30           | 30      | 30      | 30    | 30      | 30     | 30      | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30      |
| X6  | Pearson Correlation | .561**       | .628**  | .430*   | -.285 | -.450*  | 1      | .599**  | .396*  | -.266   | .545** | .628** | .321   | .405*  | .275   | -.280 | .275   | .375*  | .430*   | .357   | .519** | .515**  |
|     | Sig. (2-tailed)     | .001         | <.001   | .018    | .127  | .013    |        | <.001   | .030   | .155    | .002   | <.001  | .084   | .026   | .141   | .134  | .141   | .041   | .018    | .053   | .003   | .004    |
|     | N                   | 30           | 30      | 30      | 30    | 30      | 30     | 30      | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30      |
| X7  | Pearson Correlation | .512**       | .488**  | .598**  | -.099 | -.397*  | .599** | 1       | .473** | -.671** | .707** | .574** | .468** | .493** | .391*  | .035  | .475** | .685** | .598**  | .652** | .563** | .664**  |
|     | Sig. (2-tailed)     | .004         | .006    | <.001   | .602  | .030    | <.001  |         | .008   | <.001   | <.001  | <.001  | .009   | .006   | .033   | .853  | .008   | <.001  | <.001   | <.001  | .001   | <.001   |
|     | N                   | 30           | 30      | 30      | 30    | 30      | 30     | 30      | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30      |
| X8  | Pearson Correlation | .150         | .051    | .312    | .123  | .086    | .396*  | .473**  | 1      | -.152   | .168   | .204   | .495** | .455*  | .378*  | .116  | .527** | .472** | .312    | .469** | .707** | .575**  |
|     | Sig. (2-tailed)     | .428         | .789    | .093    | .516  | .652    | .030   | .008    |        | .422    | .376   | .279   | .005   | .011   | .040   | .541  | .003   | .008   | .093    | .009   | <.001  | <.001   |
|     | N                   | 30           | 30      | 30      | 30    | 30      | 30     | 30      | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30      |
| X9  | Pearson Correlation | -.326        | -.425*  | -.509** | .227  | .432*   | -.266  | -.671** | -.152  | 1       | -.430* | -.234  | -.087  | -.105  | -.066  | .256  | -.252  | -.266  | -.509** | -.259  | -.390* | -.201   |
|     | Sig. (2-tailed)     | .079         | .019    | .004    | .227  | .017    | .155   | <.001   | .422   |         | .018   | .214   | .649   | .581   | .728   | .172  | .179   | .155   | .004    | .167   | .033   | .287    |
|     | N                   | 30           | 30      | 30      | 30    | 30      | 30     | 30      | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30      |
| X10 | Pearson Correlation | .727**       | .649**  | .601**  | -.087 | -.328   | .545** | .707**  | .168   | -.430*  | 1      | .793** | .588** | .666** | .716** | .195  | .435*  | .617** | .601**  | .655** | .283   | .764**  |
|     | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001   | <.001   | .647  | .077    | .002   | <.001   | .376   | .018    |        | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | .302  | .016   | <.001  | <.001   | <.001  | .130   | <.001   |
|     | N                   | 30           | 30      | 30      | 30    | 30      | 30     | 30      | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30      |

|         |                     |        |        |         |       |        |        |        |        |         |        |        |        |        |        |       |        |        |        |        |        |        |
|---------|---------------------|--------|--------|---------|-------|--------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X11     | Pearson Correlation | .719** | .684** | .548**  | -.296 | -.364* | .628** | .574** | .204   | -.234   | .793** | 1      | .510** | .622** | .589** | .130  | .666** | .628** | .548** | .598** | .435*  | .753** |
|         | Sig. (2-tailed)     | <.001  | <.001  | .002    | .113  | .048   | <.001  | <.001  | .279   | .214    | <.001  |        | .004   | <.001  | <.001  | .495  | <.001  | <.001  | .002   | <.001  | .016   | <.001  |
|         | N                   | 30     | 30     | 30      | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| X12     | Pearson Correlation | .452*  | .269   | .280    | .336  | .173   | .321   | .468** | .495** | -.087   | .588** | .510** | 1      | .620** | .771** | .413* | .614** | .721** | .280   | .721** | .472** | .829** |
|         | Sig. (2-tailed)     | .012   | .151   | .134    | .069  | .362   | .084   | .009   | .005   | .649    | <.001  | .004   |        | <.001  | <.001  | .023  | <.001  | <.001  | .134   | <.001  | .009   | <.001  |
|         | N                   | 30     | 30     | 30      | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| X13     | Pearson Correlation | .547** | .368*  | .427*   | .046  | .031   | .405*  | .493** | .455*  | -.105   | .666** | .622** | .620** | 1      | .862** | .341  | .614** | .658** | .427*  | .707** | .532** | .839** |
|         | Sig. (2-tailed)     | .002   | .046   | .019    | .808  | .872   | .026   | .006   | .011   | .581    | <.001  | <.001  | <.001  |        | <.001  | .065  | <.001  | <.001  | .019   | <.001  | .002   | <.001  |
|         | N                   | 30     | 30     | 30      | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| X14     | Pearson Correlation | .587** | .359   | .374*   | .184  | .094   | .275   | .391*  | .378*  | -.066   | .716** | .589** | .771** | .862** | 1      | .381* | .626** | .657** | .374*  | .725** | .408*  | .845** |
|         | Sig. (2-tailed)     | <.001  | .052   | .042    | .331  | .622   | .141   | .033   | .040   | .728    | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |        | .038  | <.001  | <.001  | .042   | <.001  | .025   | <.001  |
|         | N                   | 30     | 30     | 30      | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| X15     | Pearson Correlation | .248   | -.113  | -.055   | .204  | .438*  | -.280  | .035   | .116   | .256    | .195   | .130   | .413*  | .341   | .381*  | 1     | .240   | .348   | -.055  | .348   | -.104  | .419*  |
|         | Sig. (2-tailed)     | .186   | .551   | .774    | .279  | .015   | .134   | .853   | .541   | .172    | .302   | .495   | .023   | .065   | .038   |       | .202   | .060   | .774   | .060   | .586   | .021   |
|         | N                   | 30     | 30     | 30      | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| X16     | Pearson Correlation | .506** | .359   | .474**  | -.148 | .018   | .275   | .475** | .527** | -.252   | .435*  | .666** | .614** | .614** | .626** | .240  | 1      | .734** | .474** | .725** | .725** | .772** |
|         | Sig. (2-tailed)     | .004   | .052   | .008    | .434  | .926   | .141   | .008   | .003   | .179    | .016   | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |       | .202   | <.001  | .008   | <.001  | <.001  | <.001  |
|         | N                   | 30     | 30     | 30      | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| X17     | Pearson Correlation | .561** | .393*  | .430*   | .122  | .016   | .375*  | .685** | .472** | -.266   | .617** | .628** | .721** | .658** | .657** | .348  | .734** | 1      | .430*  | .925** | .519** | .864** |
|         | Sig. (2-tailed)     | .001   | .032   | .018    | .520  | .935   | .041   | <.001  | .008   | .155    | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |       | .060   | <.001  | .018   | <.001  | .003   | <.001  |
|         | N                   | 30     | 30     | 30      | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| X18     | Pearson Correlation | .598** | .651** | 1.000** | -.308 | -.461* | .430*  | .598** | .312   | -.509** | .601** | .548** | .280   | .427*  | .374*  | -.055 | .474** | .430*  | 1      | .453*  | .453*  | .572** |
|         | Sig. (2-tailed)     | <.001  | <.001  | .000    | .098  | .010   | .018   | <.001  | .093   | .004    | <.001  | .002   | .134   | .019   | .042   | .774  | .008   | .018   | .012   | .012   | <.001  |        |
|         | N                   | 30     | 30     | 30      | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| X19     | Pearson Correlation | .577** | .435*  | .453*   | .122  | .021   | .357   | .652** | .469** | -.259   | .655** | .598** | .721** | .707** | .725** | .348  | .725** | .925** | .453*  | 1      | .579** | .884** |
|         | Sig. (2-tailed)     | <.001  | .016   | .012    | .520  | .910   | .053   | <.001  | .009   | .167    | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |       | .060   | <.001  | .012   | <.001  | <.001  |        |
|         | N                   | 30     | 30     | 30      | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| X20     | Pearson Correlation | .320   | .435*  | .453*   | -.160 | -.140  | .519** | .563** | .707** | -.390*  | .283   | .435*  | .472** | .532** | .408*  | -.104 | .725** | .519** | .453*  | .579** | 1      | .621** |
|         | Sig. (2-tailed)     | .085   | .016   | .012    | .399  | .461   | .003   | .001   | <.001  | .033    | .130   | .016   | .009   | .002   | .025   | .586  | <.001  | .003   | .012   | <.001  | <.001  |        |
|         | N                   | 30     | 30     | 30      | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| Total_X | Pearson Correlation | .715** | .533** | .572**  | .083  | -.014  | .515** | .664** | .575** | -.201   | .764** | .753** | .829** | .839** | .845** | .419* | .772** | .864** | .572** | .884** | .621** | 1      |
|         | Sig. (2-tailed)     | <.001  | .002   | <.001   | .661  | .941   | .004   | <.001  | <.001  | .287    | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | .021  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |        |
|         | N                   | 30     | 30     | 30      | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

|    | Y1                  | Y2     | Y3     | Y4    | Y5     | Y6     | Y7     | Y8     | Y9    | Y10    | Y11    | Y12    | Total_Y |
|----|---------------------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|---------|
| Y1 | Pearson Correlation | 1      | .866** | .223  | .570** | .480** | .559** | .617** | .252  | .755** | .253   | .773** | .568**  |
|    | Sig. (2-tailed)     |        | <.001  | .237  | .001   | .007   | .001   | <.001  | .179  | <.001  | .178   | <.001  | .001    |
|    | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30      |
| Y2 | Pearson Correlation | .866** | 1      | .353  | .633** | .569** | .552** | .669** | .249  | .722** | .306   | .657** | .515**  |
|    | Sig. (2-tailed)     | <.001  |        | .055  | <.001  | .001   | .002   | <.001  | .185  | <.001  | .100   | <.001  | .004    |
|    | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30      |
| Y3 | Pearson Correlation | .223   | .353   | 1     | .420*  | .196   | .312   | .339   | .299  | .274   | .103   | .079   | .271    |
|    | Sig. (2-tailed)     | .237   | .055   |       | .021   | .299   | .093   | .066   | .108  | .143   | .587   | .679   | .148    |
|    | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30      |
| Y4 | Pearson Correlation | .570** | .633** | .420* | 1      | .634** | .678** | .587** | .395* | .700** | .613** | .417*  | .587**  |
|    | Sig. (2-tailed)     | .001   | <.001  | .021  |        | <.001  | <.001  | <.001  | .031  | <.001  | <.001  | .022   | <.001   |
|    | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30      |
| Y5 | Pearson Correlation | .480** | .569** | .196  | .634** | 1      | .627** | .592** | .409* | .752** | .631** | .406*  | .731**  |
|    | Sig. (2-tailed)     | .007   | .001   | .299  | <.001  |        | <.001  | <.001  | .025  | <.001  | <.001  | .026   | <.001   |
|    | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30      |
| Y6 | Pearson Correlation | .559** | .552** | .312  | .678** | .627** | 1      | .881** | .450* | .849** | .671** | .560** | .823**  |
|    | Sig. (2-tailed)     | .001   | .002   | .093  | <.001  | <.001  |        | <.001  | .012  | <.001  | <.001  | .001   | <.001   |
|    | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30      |
| Y7 | Pearson Correlation | .617** | .669** | .339  | .587** | .592** | .881** | 1      | .369* | .843** | .636** | .607** | .691**  |
|    | Sig. (2-tailed)     | <.001  | <.001  | .066  | <.001  | <.001  | <.001  |        | .045  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001   |
|    | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30      |

|         |                     |        |        |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|---------|---------------------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Y8      | Pearson Correlation | .252   | .249   | .299  | .395*  | .409*  | .450*  | .369*  | 1      | .410*  | .275   | .158   | .494** | .553** |
|         | Sig. (2-tailed)     | .179   | .185   | .108  | .031   | .025   | .012   | .045   |        | .024   | .142   | .406   | .006   | .002   |
|         | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| Y9      | Pearson Correlation | .755** | .722** | .274  | .700** | .752** | .849** | .843** | .410*  | 1      | .684** | .654** | .792** | .933** |
|         | Sig. (2-tailed)     | <.001  | <.001  | .143  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | .024   |        | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |
|         | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| Y10     | Pearson Correlation | .253   | .306   | .103  | .613** | .631** | .671** | .636** | .275   | .684** | 1      | .358   | .562** | .686** |
|         | Sig. (2-tailed)     | .178   | .100   | .587  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | .142   | <.001  |        | .052   | .001   | <.001  |
|         | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| Y11     | Pearson Correlation | .773** | .657** | .079  | .417*  | .406*  | .560** | .607** | .158   | .654** | .358   | 1      | .349   | .645** |
|         | Sig. (2-tailed)     | <.001  | <.001  | .679  | .022   | .026   | .001   | <.001  | .406   | <.001  | .052   |        | .059   | <.001  |
|         | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| Y12     | Pearson Correlation | .568** | .515** | .271  | .587** | .731** | .823** | .691** | .494** | .792** | .562** | .349   | 1      | .826** |
|         | Sig. (2-tailed)     | .001   | .004   | .148  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | .006   | <.001  | .001   | .059   |        | <.001  |
|         | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| Total_Y | Pearson Correlation | .742** | .770** | .456* | .807** | .787** | .890** | .871** | .553** | .933** | .686** | .645** | .826** | 1      |
|         | Sig. (2-tailed)     | <.001  | <.001  | .011  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | .002   | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |
|         | N                   | 30     | 30     | 30    | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .954             | 29         |

### Item-Total Statistics

|     | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X1  | 80.06                      | 101.168                        | .555                             | .866                             |
| X2  | 80.20                      | 100.525                        | .534                             | .866                             |
| X3  | 80.14                      | 100.283                        | .572                             | .865                             |
| X4  | 80.06                      | 100.360                        | .621                             | .864                             |
| X5  | 80.04                      | 101.514                        | .514                             | .867                             |
| X6  | 80.42                      | 102.670                        | .439                             | .869                             |
| X7  | 80.02                      | 104.323                        | .373                             | .870                             |
| X8  | 80.28                      | 99.638                         | .641                             | .863                             |
| X9  | 80.00                      | 104.162                        | .394                             | .870                             |
| X10 | 80.01                      | 102.475                        | .604                             | .866                             |
| X11 | 80.28                      | 101.759                        | .511                             | .867                             |
| X12 | 81.53                      | 110.656                        | -.060                            | .885                             |
| X13 | 80.10                      | 101.646                        | .716                             | .864                             |
| X14 | 80.13                      | 101.468                        | .600                             | .865                             |
| X15 | 81.40                      | 114.040                        | -.197                            | .892                             |
| X16 | 80.07                      | 102.712                        | .534                             | .867                             |
| X17 | 80.20                      | 99.515                         | .659                             | .863                             |
| Y1  | 79.97                      | 104.231                        | .466                             | .868                             |
| Y2  | 80.17                      | 102.829                        | .589                             | .866                             |
| Y3  | 81.01                      | 98.596                         | .477                             | .868                             |
| Y4  | 80.10                      | 102.677                        | .455                             | .868                             |
| Y5  | 80.28                      | 105.012                        | .328                             | .871                             |
| Y6  | 80.13                      | 103.609                        | .455                             | .868                             |
| Y7  | 80.02                      | 104.464                        | .341                             | .871                             |
| Y8  | 80.15                      | 106.937                        | .167                             | .876                             |
| Y9  | 80.02                      | 104.363                        | .418                             | .869                             |
| Y10 | 80.11                      | 107.170                        | .306                             | .872                             |
| Y11 | 80.13                      | 105.003                        | .394                             | .870                             |
| Y12 | 79.77                      | 105.795                        | .384                             | .870                             |

## **Lampiran 16: Data Mentah Uji Validitas**





**Lampiran 17: Data Coding Uji Validitas**

| Penempatan |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | Kinerja |      |      |      |      |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |     |     |   |   |
|------------|----|----|----|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------|------|------|------|------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|---|---|
| P1         | P2 | P3 | P4 | P5 | PTK1 | PTK2 | PTK3 | PTK4 | PTK5 | KTK1 | KTK2 | KTK3 | KTK4 | KTK5 | PLK1    | PLK2 | PLK3 | PLK4 | PLK5 | K1 | K2 | K3 | K4 | K5 | K6 | K7 | K8 | K9 | K10 | K11 | K12 |   |   |
| 4          | 3  | 3  | 1  | 1  | 3    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 2    | 3    | 3    | 1    | 3       | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   | 3   | 3 | 3 |
| 4          | 2  | 4  | 2  | 2  | 2    | 4    | 4    | 0    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4       | 4    | 4    | 4    | 3    | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 3   | 4   |   |   |
| 4          | 4  | 4  | 1  | 1  | 4    | 4    | 4    | 0    | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 0    | 4       | 4    | 4    | 4    | 4    | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 3   | 4   |   |   |
| 4          | 3  | 3  | 1  | 1  | 3    | 3    | 2    | 1    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 1    | 3       | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 2  | 1  | 2  | 2  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   | 3   | 3 |   |
| 4          | 4  | 4  | 1  | 1  | 3    | 4    | 4    | 1    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4       | 4    | 4    | 4    | 4    | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 4   | 4   | 4 |   |
| 2          | 3  | 3  | 2  | 1  | 1    | 2    | 2    | 1    | 2    | 2    | 2    | 2    | 2    | 1    | 2       | 2    | 3    | 2    | 2    | 3  | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  | 2   | 3   | 3   |   |   |
| 4          | 4  | 4  | 1  | 0  | 4    | 4    | 3    | 0    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 0    | 3       | 3    | 4    | 3    | 4    | 4  | 3  | 2  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3   | 4   | 4   |   |   |
| 3          | 3  | 3  | 1  | 1  | 3    | 3    | 2    | 1    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 1    | 2       | 2    | 3    | 2    | 2    | 2  | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  | 2   | 2   | 2   | 2 |   |
| 3          | 3  | 3  | 1  | 1  | 3    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 0    | 3       | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 2  | 2  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   | 3   | 3 |   |
| 4          | 4  | 4  | 3  | 0  | 4    | 4    | 4    | 0    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 0    | 4       | 4    | 4    | 4    | 4    | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 3   | 4   | 4 |   |
| 4          | 4  | 3  | 1  | 1  | 4    | 4    | 3    | 1    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3       | 4    | 3    | 4    | 3    | 3  | 3  | 2  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 4   | 4   | 4 |   |
| 3          | 3  | 4  | 0  | 1  | 3    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 2    | 4    | 3    | 0    | 3       | 3    | 4    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 4  | 2  | 3  | 3  | 3  | 3  | 4   | 3   | 3   | 3 |   |
| 4          | 4  | 4  | 0  | 0  | 3    | 4    | 2    | 0    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 1    | 4       | 4    | 4    | 4    | 3    | 3  | 3  | 1  | 3  | 3  | 3  | 1  | 1  | 3  | 2   | 2   | 3   | 2 |   |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 0 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 |   |   |
| 4 | 4 | 4 | 0 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |   |
| 4 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |   |
| 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |   |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |   |
| 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |   |
| 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 |   |
| 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |   |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |   |
| 4 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |   |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |   |
| 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 3 | 0 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 |   |
| 2 | 2 | 3 | 0 | 1 | 3 | 3 | 4 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 4 |   |   |
| 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 0 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |   |
| 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 3 | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 |   |
| 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 |

## Lampiran 18: Data Mentah Uji Reliabilitas















### Lampiran 19: Data Coding Uji Reliabilitas

| P1 | P2 | P3 | PNK1 | PNK2 | PNK3 | PNK4 | KTK1 | KTK2 | KTK3 | KTK4 | KTK5 | PLK1 | PLK2 | PLK3 | PLK4 | PLK5 | K1 | K2 | K3 | K4 | K5 | K6 | K7 | K8 | K9 | K10 | K11 | K12 |
|----|----|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 3  | 2  | 3  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 2  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 3  | 3   | 3   |     |
| 4  | 4  | 4  | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 2    | 4    | 3    | 1    | 4    | 4    | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3   | 4   |     |
| 3  | 2  | 3  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   |     |
| 4  | 4  | 3  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 2    | 3    | 3    | 0    | 3    | 3    | 1    | 3    | 4    | 2  | 3  | 1  | 3  | 3  | 3  | 3  | 1  | 3  | 3   | 3   |     |
| 4  | 4  | 3  | 3    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 2    | 3  | 1  | 2  | 2  | 2  | 2  | 3  | 3  | 3  | 2   | 2   |     |
| 4  | 1  | 3  | 3    | 3    | 4    | 2    | 3    | 4    | 3    | 2    | 2    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 1  | 4  | 2   | 4   |     |
| 4  | 4  | 4  | 3    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 2    | 1    | 3    | 3    | 2    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 3  | 3   | 3   |     |
| 4  | 4  | 4  | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 2    | 3    | 2    | 0    | 4    | 3    | 2    | 3    | 3    | 3  | 4  | 2  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4   | 3   |     |
| 2  | 2  | 2  | 2    | 2    | 2    | 2    | 2    | 2    | 2    | 2    | 2    | 1    | 2    | 2    | 2    | 3    | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  | 3  | 2  | 3  | 3   | 3   |     |
| 3  | 3  | 4  | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 4    | 4    | 2    | 1    | 3    | 3    | 2    | 3    | 4    | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 1  | 4  | 4   | 4   |     |
| 2  | 2  | 2  | 2    | 3    | 4    | 2    | 2    | 3    | 3    | 2    | 2    | 2    | 4    | 2    | 3    | 3    | 2  | 3  | 1  | 1  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3   | 3   |     |
| 3  | 1  | 2  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 2    | 2    | 1    | 2    | 1    | 2    | 1    | 1    | 2  | 2  | 1  | 2  | 3  | 2  | 2  | 3  | 3  | 3   | 2   | 3   |
| 4  | 3  | 4  | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 1    | 4    | 4    | 0    | 4    | 4    | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 4   | 3   |
| 3  | 3  | 3  | 3    | 3    | 3    | 2    | 2    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 3    | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 2  | 3  | 2  | 2  | 2   | 2   |     |
| 3  | 3  | 3  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   |     |
| 3  | 3  | 3  | 3    | 3    | 2    | 2    | 3    | 2    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   |     |
| 3  | 3  | 3  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 2    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 3  | 3  | 3   | 3   |     |
| 4  | 3  | 3  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   |     |
| 3  | 3  | 3  | 3    | 3    | 2    | 2    | 3    | 3    | 3    | 3    | 2    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   |     |
| 4  | 2  | 4  | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 4    | 1    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   |     |
| 3  | 1  | 3  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 1    | 2    | 3    | 3  | 3  | 2  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 4   |     |
| 3  | 3  | 4  | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 1    | 4    | 4    | 1    | 4    | 4    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 4   |     |
| 3  | 3  | 2  | 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4    | 0    | 4    | 4    | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3   | 3   |     |
| 3  | 3  | 1  | 3    | 3    | 3    | 3    | 1    | 3    | 0    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 1    | 2    | 3  | 3  | 3  | 1  | 1  | 1  | 1  | 3  | 3  | 3   | 3   |     |
| 2  | 3  | 3  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   |     |
| 3  | 3  | 3  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 1    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   |     |
| 3  | 3  | 3  | 3    | 3    | 2    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 1    | 3    | 2    | 1    | 3    | 2    | 2  | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 2  | 3  | 2  | 2   | 2   |     |
| 3  | 3  | 3  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   |     |
| 4  | 4  | 4  | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 2    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 1    | 2  | 3  | 3  | 2  | 3  | 2  | 3  | 2  | 3  | 3   | 3   |     |
| 3  | 3  | 2  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   |     |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 |
| 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 |
| 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 3 | 4 | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 0 | 3 | 1 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | 0 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 2 | 1 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 0 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 |   |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 |   |
| 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 0 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |   |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 3 | 3 | 0 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 |   |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 4 | 2 | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 |   |
| 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 0 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 |   |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 |   |
| 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 0 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |   |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |   |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 3 | 3 | 0 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |   |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 4 | 2 | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 |   |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 |   |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 |   |
| 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 0 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |   |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |   |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 3 | 3 | 0 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |   |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 4 | 3 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 |   |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 |   |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 1 | 4 | 2 | 4 | 4 |   |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 |   |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |   |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |   |
| 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 |   |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |   |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |   |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |   |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 0 | 4 | 4 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 |   |   |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 |   |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 |   |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |   |
| 2 | 0 | 4 | 2 | 4 | 3 | 0 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 0 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 1 | 3 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 1 | 3 | 4 | 0 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 |   |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 |   |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 0 | 3 | 4 | 0 | 3 | 3 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 |
| 4 | 3 | 4 | 2 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 4 | 1 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| 3 | 2 | 2 | 1 | 0 | 4 | 2 | 1 | 4 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 |

### Lampiran 20: Hasil Analisis Data Univariat

#### Usia

|       |               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 17 - 25 Tahun | 25        | 25.0    | 25.0          | 25.0               |
|       | 26 - 35 Tahun | 56        | 56.0    | 56.0          | 81.0               |
|       | > 36 Tahun    | 19        | 19.0    | 19.0          | 100.0              |
|       | Total         | 100       | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Jenis Kelamin

|       |           | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Laki-Laki | 16        | 16.0    | 16.0          | 16.0               |
|       | Perempuan | 84        | 84.0    | 84.0          | 100.0              |
|       | Total     | 100       | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Penempatan

|       |              | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak Sesuai | 3         | 3.0     | 3.0           | 3.0                |
|       | Sesuai       | 97        | 97.0    | 97.0          | 100.0              |
|       | Total        | 100       | 100.0   | 100.0         |                    |

#### Kinerja

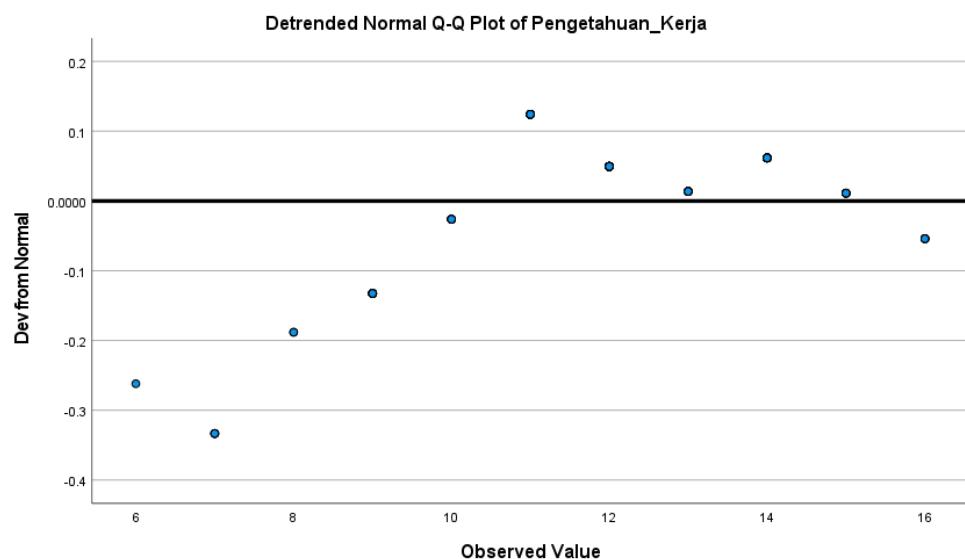
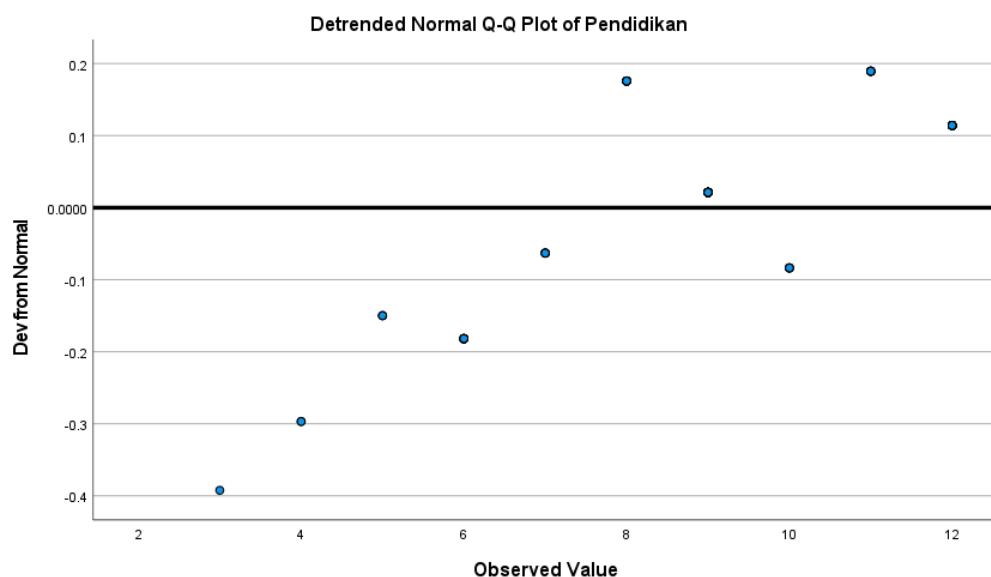
|       |   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 1 | 100       | 100.0   | 100.0         | 100.0              |

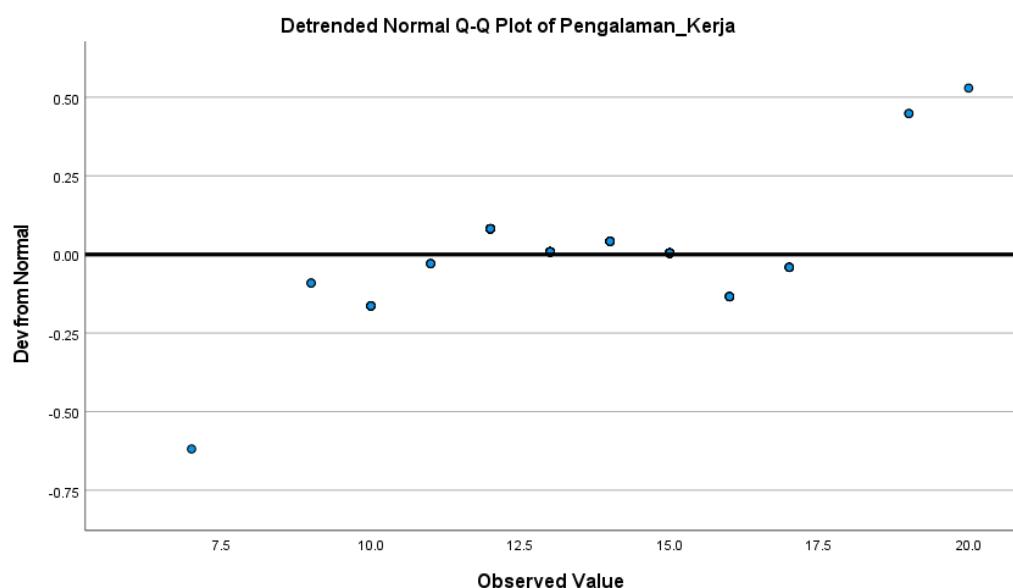
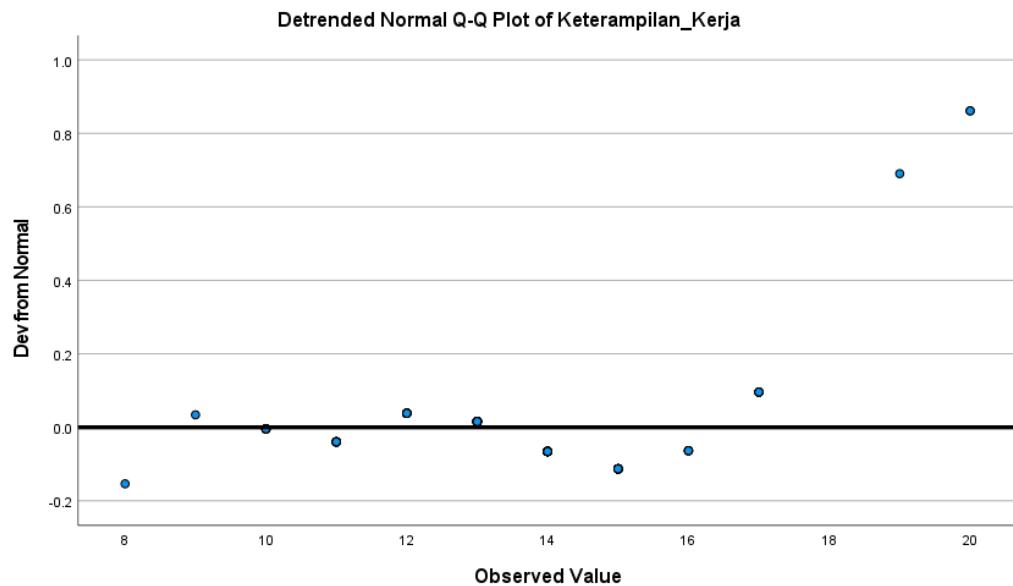
### Lampiran 21: Hasil Uji Normalitas Data

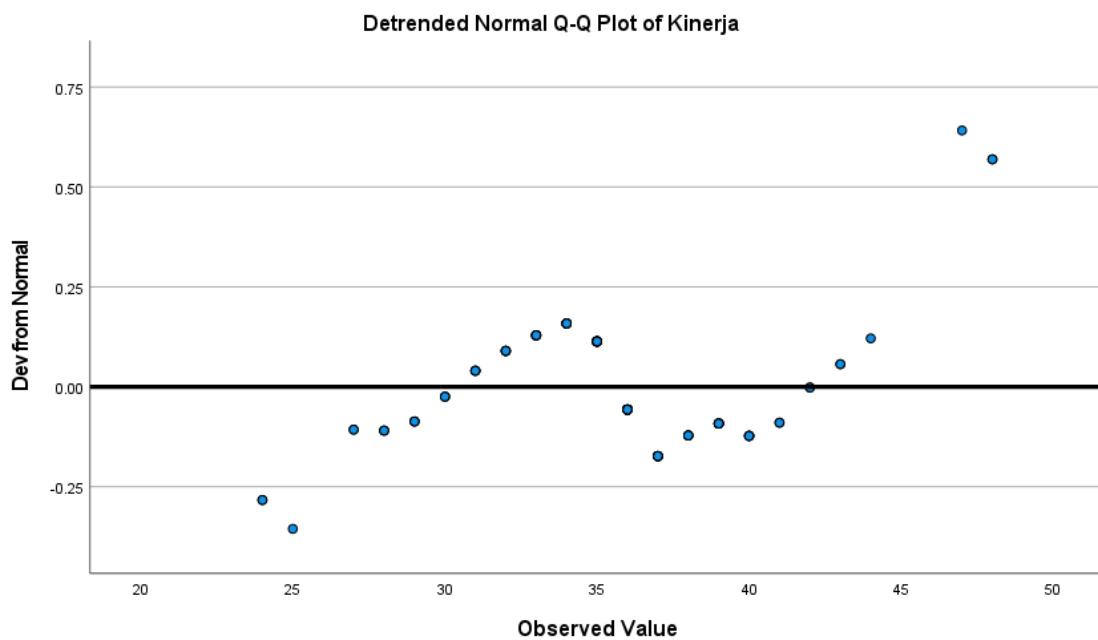
#### Tests of Normality

|                    | Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup> |     |       | Shapiro-Wilk |     |       |
|--------------------|---------------------------------|-----|-------|--------------|-----|-------|
|                    | Statistic                       | df  | Sig.  | Statistic    | df  | Sig.  |
| Pendidikan         | .198                            | 100 | <.001 | .918         | 100 | <.001 |
| Pengetahuan_Kerja  | .155                            | 100 | <.001 | .961         | 100 | .005  |
| Keterampilan_Kerja | .127                            | 100 | <.001 | .960         | 100 | .004  |
| Pengalaman_Kerja   | .126                            | 100 | <.001 | .965         | 100 | .010  |
| Kinerja            | .113                            | 100 | .003  | .973         | 100 | .039  |

a. Lilliefors Significance Correction







### Lampiran 22: Hasil Analisis Data Bivariat

#### Correlations

|                |            |                         | Pendidikan | Kinerja |
|----------------|------------|-------------------------|------------|---------|
| Spearman's rho | Pendidikan | Correlation Coefficient | 1.000      | .377**  |
|                |            | Sig. (2-tailed)         | .          | <.001   |
|                |            | N                       | 100        | 100     |
|                | Kinerja    | Correlation Coefficient | .377**     | 1.000   |
|                |            | Sig. (2-tailed)         | <.001      | .       |
|                |            | N                       | 100        | 100     |

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Correlations

|                |                   |                         | Pengetahuan_Kerja | Kinerja |
|----------------|-------------------|-------------------------|-------------------|---------|
| Spearman's rho | Pengetahuan_Kerja | Correlation Coefficient | 1.000             | .469**  |
|                |                   | Sig. (2-tailed)         | .                 | <.001   |
|                |                   | N                       | 100               | 100     |
|                | Kinerja           | Correlation Coefficient | .469**            | 1.000   |
|                |                   | Sig. (2-tailed)         | <.001             | .       |
|                |                   | N                       | 100               | 100     |

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Correlations

|                |                    |                         | Keterampilan_Kerja | Kinerja |
|----------------|--------------------|-------------------------|--------------------|---------|
| Spearman's rho | Keterampilan_Kerja | Correlation Coefficient | 1.000              | .560**  |
|                |                    | Sig. (2-tailed)         | .                  | <.001   |
|                |                    | N                       | 100                | 100     |
|                | Kinerja            | Correlation Coefficient | .560**             | 1.000   |
|                |                    | Sig. (2-tailed)         | <.001              | .       |
|                |                    | N                       | 100                | 100     |

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

| Spearman's rho | Pengalaman_Kerja | Correlation Coefficient | 1.000              | .420 <sup>**</sup> |
|----------------|------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|
|                |                  | Sig. (2-tailed)         | .                  | <.001              |
|                |                  | N                       | 100                | 100                |
| Kinerja        |                  | Correlation Coefficient | .420 <sup>**</sup> | 1.000              |
|                |                  | Sig. (2-tailed)         | <.001              | .                  |
|                |                  | N                       | 100                | 100                |

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

| Spearman's rho | Penempatan | Correlation Coefficient | 1.000              | .574 <sup>**</sup> |
|----------------|------------|-------------------------|--------------------|--------------------|
|                |            | Sig. (2-tailed)         | .                  | <.001              |
|                |            | N                       | 100                | 100                |
| Kinerja        |            | Correlation Coefficient | .574 <sup>**</sup> | 1.000              |
|                |            | Sig. (2-tailed)         | <.001              | .                  |
|                |            | N                       | 100                | 100                |

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 23: Dokumentasi**

**Lampiran 24: Lembar Bimbingan Pembimbing Utama**



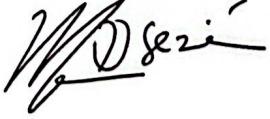
**LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**  
**PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI KESEHATAN**  
**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA**

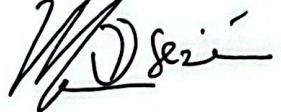
Nama Lengkap : Muhammad Hafizh

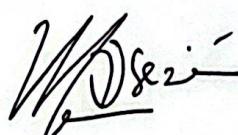
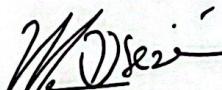
NIM : 2120013

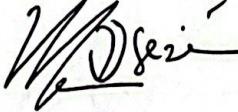
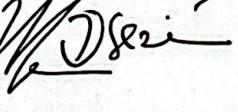
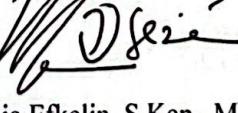
Program Studi : Administrasi Kesehatan

Judul Skripsi : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia  
 Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025

| NO | Tanggal                  | Materi Konsultasi | TTD   | Catatan                                 |
|----|--------------------------|-------------------|---|---|
| 1  | Selasa, 11 Februari 2025 | BAB 1             | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) | Tambahkan jurnal untuk latar belakang   |
| 2  | Selasa, 25 Februari 2025 | BAB 1             | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) | Mencari jurnal yang sesuai dengan judul |

|   |                       |                 |  |   |
|---|-----------------------|-----------------|--|---|
| 3 | Rabu, 5 Maret 2025    | BAB 1 dan BAB 2 | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perbaiki format kerangka teori</li> <li>2. Rumusan masalah dan tujuan khusus disesuaikan dengan teori yang akan diteliti</li> </ol>   |
| 4 | Selasa, 18 Maret 2025 | BAB 1,2 dan 3   | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cari jurnal negatif 7 positif 3</li> <li>2. Judul dibuat segitiga</li> <li>3. Di akhir kalimat pendahuluan harus dibuat</li> <li>4. Pertanyaan penelitian disesuaikan lagi dengan format (Apakah terdapat hubungan antara indikator penempatan kerja: pendidikan terhadap kinerja)</li> <li>5. Manfaat penelitian untuk stikes di kebawahan</li> <li>6. Tambah teori penempatan sama kinerja</li> <li>7. Kajian penelitian relevan ditambahkan kolom persamaan dan perbedaan</li> </ol> |

|   |                      |   |  |   |
|---|----------------------|---|--|---|
|   |                      |   | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)  | 8. Hipotesanya diperbaiki kalau $H_0$ itu di tolak<br>9. Definisi operasional untuk kinerja tidak usah per indikator                        |
| 5 | Senin, 24 Maret 2025 | BAB 1, BAB 2, dan BAB 3   | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)   | Perbaiki isi dari kerangka teori  |
| 6 | Rabu, 26 Maret 2025  | BAB 2   | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) | Proposal sudah di acc tetapi diminta untuk merapihkan penulisan dan lengkapi kriteria penulisan proposal                                    |
| 7 | Kamis, 27 Maret 2025 | Pengecekan seluruh isi proposal dan konsultasi PPT untuk seminar proposal | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) | Isi latar belakang masukin penelitian relevan sesuai yang udah dicari dan masukan permasalahan, tabel penelitian relevan dibiarkan 10 tabel |

|    |                       |  |  |   |
|----|-----------------------|--|--|---|
| 8  | Selasa, 22 April 2025 | Konsultasi revisi sempro   | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)   | Mengoreksi isi proposal yang sudah diperbaiki                           |
| 9  | Jum'at, 20 Juni 2025  | Konsultasi hasil pengolahan data menggunakan teknik regresi                    | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)   | Mencari jurnal yang dapat memperkuat teknik analisa yang akan digunakan |
| 10 | Rabu, 25 Juni 2025    | Konsultasi hasil pengolahan data menggunakan teknik regresi dan BAB pembahasan | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) | Mencari jurnal yang dapat memperkuat teknik analisa yang akan digunakan |
| 11 | Senin, 30 Juni 2025   | Mengkonfirmasi perubahan teknik analisis <i>spearman</i>                       | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) | Pelajari kembali teknik analisis <i>spearman</i>                        |

|    |                      |  |   |  |
|----|----------------------|--|---|--|
| 12 | Selasa, 01 Juli 2025 | Fiksasi hasil skripsi                            | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)   | Melengkapi persyaratan dan lampiran untuk sidang skripsi   |
| 13 | Senin, 14 Juli 2025  | Konsultasi revisi seminar hasil skripsi          | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tambahkan jurnal pendukung</li> <li>2. Beri keterangan di tabel penelitian relevan dan tabel definisi operasional</li> </ol> |
| 14 | Selasa, 15 Juli 2025 | Konsultasi lanjutan revisi seminar hasil skripsi | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) | Mengoreksi dari hasil revisi seminar skripsi, dan acc hasil revisi   |

Jakarta, 15 Juli 2025

Pembimbing Utama



(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)

NIP. 119.830.073

**Lampiran 25: Lembar Bimbingan Pembimbing Anggota**



**LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI**  
**PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI KESEHATAN**  
**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA**

**Nama Lengkap** : Muhammad Hafiizh

**NIM** : 2120013

**Program Studi** : Administrasi Kesehatan

**Judul Skripsi** : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia  
 Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025

| NO | Tanggal               | Materi Konsultasi | TTD   | Catatan   |
|----|-----------------------|-------------------|---|---|
| 1  | Selasa, 04 Maret 2025 | BAB 2             | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap,<br>S.Kep., M.K.M) | Sasaran penelitian diubah<br>menjadi Sumber Daya<br>Manusia Kesehatan dan<br>tata penulisan dirapihkan<br>kembali |
| 2  | Jum'at, 7 Maret 2025  | Judul penelitian  | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap,<br>S.Kep., M.K.M) | 1. Perhatikan teori<br>penempatan<br>2. Mencari kuesioner<br>terkait penempatan                                   |

|   |                       |                        |   |   |
|---|-----------------------|------------------------|---|---|
| 3 | Rabu, 12 Maret 2025   | Judul, BAB 2 dan BAB 4 | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap,<br>S.Kep., M.K.M)   | Dicarikan kembali jurnal yang berkaitan dengan produktivitas, jika tidak ada judulnya disesuaikan kembali dengan hasil penelitian yang relevan dan lengkap isi BAB 4  |
| 4 | Selasa, 18 Maret 2025 | BAB 4                  | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap,<br>S.Kep., M.K.M) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hipotesanya tidak usah ada <math>H_0</math> karena hanya ingin melihat adanya hubungan</li> <li>2. Hasil ukur di definisi operasional harus ada dari reverensi</li> <li>3. Definisi operasional kinerja harus diberi keterangan kalau kinerja di nilai dengan 5 indikator</li> <li>4. Inklusi ditulis general dari SDMK</li> <li>5. Sitasi dibagian rencana instrumen di perbaiki</li> <li>6. Tambahkan 5 referensi gale</li> </ol> |

|   |                             |                          |  |  |
|---|-----------------------------|--------------------------|--|--|
| 5 | Kamis, 20 Maret 2025        | BAB 3 dan BAB 4          | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perbaiki tabel definisi operasional</li> <li>2. Buat tabel instrumen</li> <li>3. Diperbaiki kalimat untuk kuesioner penelitian</li> <li>4. Kuesioner variabel kinerja tetap dikelompokkan per indikator</li> </ol> |
| 6 | Rabu, 26 Maret Maret 2025   | BAB 4                    | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M) | Proposal sudah di acc, bisa langsung cek turnitin dan lengkapi dokumen-dokumen yang dibutuhkan dalam proposal  |
| 7 | Kamis, 27 Maret 2025        | Pengecekan turnitin      | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M) | Presentase plagiarism sudah sesuai   |
| 8 | Selasa, 22 April April 2025 | Konsultasi revisi sempro | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M) | Perlu perbaikan kembali terkait kriteria total sampling  |

|    |                      |  |  |   |
|----|----------------------|--|--|---|
| 9  | Rabu, 23 April 2025  | Revisi sempro dan pengumpulan hasil revisi   | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)   | Mengoreksi isi proposal yang sudah diperbaiki   |
| 10 | Rabu, 25 Juni 2025   | Konsultasi hasil pengolahan data menggunakan teknik regresi sederhana dan BAB pembahasan | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mencari jurnal yang dapat memperkuat teknik analisa yang akan digunakan</li> <li>2. Pelajari teknik analisis regresi sederhana</li> </ol> |
| 11 | Senin, 30 Juni 2025  | Mengkonfirmasi perubahan teknik analisis <i>spearman</i>                                 | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M) | Perbaiki format tabel untuk hasil analisis<br>Pelajari terkait teknik analisis <i>spearman</i>  |
| 12 | Selasa, 01 Juli 2025 | Fiksasi hasil skripsi  | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M) | Melengkapi persyaratan dan lampiran untuk sidang skripsi  |

|    |                      |  |  |   |
|----|----------------------|--|--|---|
| 13 | Kamis, 10 Juli 2025  | Konsultasi revisi seminar hasil skripsi          | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tambahkan dan sesuaikan dengan judul sub bab keterangan pada tabel</li> <li>2. Tambahkan saran pada bagian abstrak</li> </ol>                         |
| 14 | Jum'at, 18 Juli 2025 | Konsultasi lanjutan revisi seminar hasil skripsi | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perhatikan kembali keterangan pada setiap tabel</li> <li>2. Perbaiki penulisan pada abstrak</li> <li>3. Tambahkan jurnal yang berlangganan</li> </ol> |
| 15 | Rabu, 23 Juli 2025   | Konsultasi lanjutan revisi seminar hasil skripsi | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengecekan hasil revisi</li> <li>2. Acc hasil revisi</li> </ol>   |

Jakarta, 23 Juli 2025

Pembimbing Anggota



(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)

NIP. 121.940.089

**Lampiran 26: Lembar Revisi Seminar Proposal**

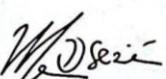


**LEMBAR REVISI SEMINAR PROPOSAL**

**S1-ADMINISTRASI KESEHATAN**

**STIKES RS HUSADA**

Nama : Muhammad Hafizh  
 NIM : 2120013  
 Tanggal Ujian : Kamis, 10 April 2025  
 Judul Proposal : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia  
 Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025

| Pembimbing/Penguji                                       | List Masukan dan Revisi  | Bukti Perbaikan (Halaman/ baris keberapa) | Tanda-Tangan  |
|--|--|---|---|
|  | 1. Daftar isi tidak di bold semua  | vi, vii                                   |   |
|  | 2. Tambahkan urutan lampiran di daftar isi                                 | vii                                       |  |
| Pembimbing Utama:<br>Ibu Ns. Ria Efeklin,<br>S.Kep., M.M | 3. Rumusan masalah dibuat narasi   | 6   |  |
|  | 4. Beri keterangan variable independen dan dependen di kerangka konseptual | 31  |  |
|  | 5. Sampel dipastikan sesuai dengan SDMK                                    | 38  |  |

|   |   |                                   |   |
|---|---|-----------------------------------|---|
| Pembimbing Anggota:<br>Ibu Ns. Sarah Geltri<br>Harahap, S.Kep., M.K.M | 6. Kriteria inklusi<br>ditambahkan poin<br>penjelasan   | 40, 41                            |    |
|   | 7. Memberikan tanda untuk<br>daftar pustaka yang<br>berlangganan dengan<br>STIKes RS Husada   | 46, 47, 48, 49, 50,<br>51, 52, 53 |    |
|   | 1. Populasi dan Sampel<br>dipastikan sesuai dengan<br>SDMK, jika kurang dari 95<br>maka pakai teknik total<br>sampling <del>atau ada<br/>keteng, teknik sampling</del> dugaan | 38, 39                            |    |
|   | 2. Uji validitas diberikan<br>kejelasan untuk berapa<br>jumlahnya dan bagaimana<br>suatu data dikatakan valid   | 44                                |  |
|   | 3. Memberikan tanda untuk<br>daftar pustaka yang<br>berlangganan dengan<br>STIKes RS Husada   | 46, 47, 48, 49, 50,<br>51, 52, 53 |  |
|   | 4. Urutan etika penelitian di<br>sesuaikan kembali  | 45                                |  |
| Dosen Pengudi:<br>Ibu Catherine Hermawan<br>Salim, S.Ft., Ftr. M.M    | 1. Latar belakang<br>ditambahkan permasalahan<br>di RS PINNA Bekasi   | 5                                 |  |

|  |   |        |   |
|--|---|--------|---|
|  | 2. Sampel dipastikan sesuai dengan SDMK                                 | 38     |  |
|  | 3. Kriteria inklusi dan eksklusi diperbaiki dan disesuaikan dengan SDMK | 40, 41 |  |

Jakarta, 22 April 2025



Ns. Ria Efeklin, S.Kep., M.M  
NIP. 119.830.073

### Lampiran 27: Hasil Turnitin

#### Hasil Turnitin\_Muhammad Hafizh.docx

Turnitin report

**18%**

SIMILARITY INDEX

**16%**

INTERNET SOURCES

**10%**

PUBLICATIONS

**7%**

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

|   |  |     |
|---|--|-----|
| 1 | 123dok.com<br>Internet Source  | 1%  |
| 2 | Submitted to Universitas Pendidikan<br>Indonesia<br>Student Paper  | 1%  |
| 3 | Budi Santoso, Tanwey G Ratumanan, Jonny<br>Latumy. "DEVELOPMENT OF INTERACTIVE<br>LEARNING MULTIMEDIA BASED ON SMART<br>APPS CREATOR ON PROBABILITY MATERIAL",<br>Jurnal Magister Pendidikan Matematika<br>(JUMADIKA), 2024<br>Publication | 1%  |
| 4 | Submitted to UIN Syarif Hidayatullah Jakarta<br>Student Paper  | 1%  |
| 5 | docobook.com<br>Internet Source  | <1% |
| 6 | lib.ibs.ac.id<br>Internet Source   | <1% |
| 7 | www.scribd.com<br>Internet Source  | <1% |
| 8 | Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium<br>Part V<br>Student Paper  | <1% |
| 9 | eprintslib.ummgl.ac.id<br>Internet Source  | <1% |

## Lampiran 28: Surat Keterangan Bebas Plagiasi



### SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Jl. Mangga Besar Raya 137-139 Jakarta Pusat 10730

Telp. (021) 6259984 – 62305404, Fax. (021) 62305434

E-mail : [admission@stikesrshusada.ac.id](mailto:admission@stikesrshusada.ac.id)

Web : [www.stikesrshusada.ac.id](http://www.stikesrshusada.ac.id)

### SURAT KETERANGAN PEMERIKSAAN PLAGIASI TURNITIN

### SKRIPSI MAHASISWA SARJANA ADMINISTRASI KESEHATAN

Nomor : 765/Ext/PT/STIKes-RSHSD/III/2025

Dengan ini kami menyatakan bahwa telah menerima naskah skripsi:

Nama : Muhammad Halizh

Nim : 2120013

Prodi : Administrasi Kesehatan

Judul : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025

Telah dilakukan pemeriksaan Index Similarity dengan hasil 18% sesuai dengan peraturan yang berlaku di STIKes RS Husada Jakarta.

Maka Skripsi ini dinyatakan **layak/tidak layak** untuk skripsi selanjutnya.

Demikian Syarat Keterangan ini dibuat untuk melengkapi syarat ujian skripsi.

Mengetahui

Ketua LPPM



Ns. Rukiyah, M.Kep

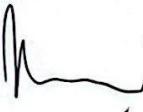
#### Keterangan\*

- |           |  |
|-----------|--|
| 1 – 25%   | : tidak terindeksasi plagiat                                 |
| 25 – 49%  | : Revisi Minor, silahkan konsultasi dengan Dosen Pembimbing" |
| 50 – 74%  | : Revisi Mayor, silahkan konsultasi dengan Dosen Pembimbing" |
| 75 – 100% | : "Revisi Total"   |

### Lampiran 29: Lembar Hadir Seminar Proposal

|   |
|---|
| <br><b>KARTU KEHADIRAN SEMINAR PROPOSAL TUGAS AKHIR<br/>PROGAM STUDI SI ADMINISTRASI KESEHATAN<br/>STIKES RS HUSADA JAKARTA<br/>TAHUN AJARAN 2024/2025</b> |
|---|

Nama : Muhammad Hafizh  
NIM : 2120013

| No | Tanggal Presentasi | Judul Tugas Akhir  | Nama Peneliti           | Tanda Tangan Ketua Sidang   |
|----|--------------------|--|-------------------------|---|
| 1. | 09 April 2025      | Analisis Penerimaan Penggunaan Aplikasi Mobile JKN Menggunakan Model Unified Theory of Acceptance and Use of Technology 3 di DKI Jakarta | Muhammad Ichrom Tobari  |    |
| 2. | 09 April 2025      | Hubungan Banyak Kerja dengan Turnover Intention Pada Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025                | Dinda Cahya Cintu       |   |
| 3. | 09 April 2025      | Hubungan Brains Equity Dengan Kepuasan Pasien Momin RS Tipe B Kota Depok   | Erniach Theodora Waruwu |  |
| 4. | 11 - April - 2025  | Hubungan Penggunaan Sistem Aplikasi Berbasis Online (Husada App) dengan Kepuasan Pasien di RS Husada Jakarta Tahun 2025                  | Annisa Dwi Puspitasari  |  |
|    |                    |  |                         |   |

- Kartu ini dibawa setiap menghadiri seminar proposal Penelitian peneliti lain
- Kartu ini menjadi syarat melaksanakan seminar proposal, minimal 3 kali mengikuti seminarproposal

**Lampiran 30: Lembar Revisi Seminar Hasil Skripsi**



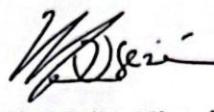
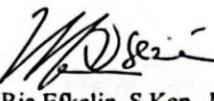
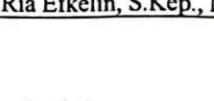
**LEMBAR REVISI SEMINAR HASIL SKRIPSI**

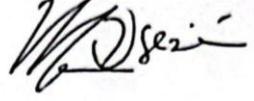
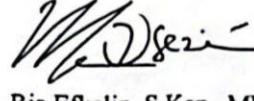
**S1-ADMINISTRASI KESEHATAN**

**STIKES RS HUSADA**

**Nama** : Muhammad Hafizh  
**NIM** : 2120013  
**Tanggal Ujian** : Kamis, 03 April 2025  
**Judul Proposal** : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia  
 Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025

| <b>Pembimbing/Penguji</b>                                | <b>List Masukan dan Revisi</b>                | <b>Bukti Perbaikan (Halaman/ baris keberapa)</b> | <b>Tanda-Tangan</b>               |
|--|---|--|-----------------------------------|
| Pembimbing Utama:<br>Ibu Ns. Ria Efkelin,<br>S.Kep., M.M | 1. Perbaiki halaman persetujuan publikasi     | vii  | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) |
|  | 2. Tambahkan nama penguji pada kata pengantar | viii   | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) |
|  | 3. Perbaiki pengetikan abstrak                | x, xi  | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) |
|  | 4. Perbaiki daftar isi                        | xii, xiii, xiv, xv, xvi                          | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) |

|  |   |                        |  |
|--|---|------------------------|--|
|  | 5. Perbaiki pertanyaan penelitian                         | 6                      | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)   |
|  | 6. Beri keterangan pada kerangka konseptual               | 31                     | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)   |
|  | 7. Berikan penjelasan terlebih dahulu di setiap sub bab 4 | 36, 37, 38, 40, 41     | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)   |
|  | 8. Perbesar gambar struktur organisasi                    | 39                     | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)   |
|  | 9. Berikan penjelasan pada setiap tabel di bab 5          | 43, 46, 47, 48, 49     | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) |
|  | 10. Tambahkan kode etik di etika penelitian               | 52                     | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) |
|  | 11. Berikan penjelasan pada setiap tabel di bab 6         | 53, 54, 55, 56, 57, 58 | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM) |

|  |   |                         |  |
|--|---|-------------------------|--|
|  | 12. Perbaiki kalimat di keterbatasan penelitian                         | 59                      | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)               |
|  | 13. Perbaiki kalimat pada kesimpulan dan saran                          | 70                      | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)               |
|  | 14. Notes pada keterangan daftar Pustaka dibuatkan menggunakan footnote | 83                      | <br>(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)               |
| Pembimbing Anggota:<br>Ibu Ns. Sarah Geltri<br>Harahap, S.Kep.,<br>M.K.M | 1. Perbaiki halaman persetujuan publikasi                               | vii                     | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)  |
|  | 2. Perbaiki pengetikan abstrak  | x, xi                   | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M) |
|  | 3. Perbaiki daftar isi  | xii, xiii, xiv, xv, xvi | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M) |

|  |  |                        |   |
|--|--|------------------------|---|
|  | 4. Tambahkan data hasil uji normalitas                                 | 50, 51, 55             | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap,S.Kep., M.K.M)   |
|  | 5. Tambahkan kode etik di etika penelitian                             | 52                     | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap,S.Kep., M.K.M)   |
|  | 6. Perbaiki pengetikan pada setiap tabel di bab 6                      | 53, 54, 55, 56, 57, 58 | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap,S.Kep., M.K.M)   |
|  | 7. Perbaiki kalimat keterbatasan penelitian                            | 59                     | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap,S.Kep., M.K.M)  |
|  | 8. Perbaiki kalimat pada Kesimpulan dan saran                          | 70                     | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap,S.Kep., M.K.M) |
|  | 9. Notes pada keterangan daftar Pustaka dibuatkan menggunakan footnote | 83                     | <br>(Ns. Sarah Geltri Harahap,S.Kep., M.K.M) |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| <p>Dosen Penguji:<br/>Ibu Catherine<br/>Hermawan Salim,<br/>S.Ft., Ftr. M.M</p> | 1. Perbaiki<br>kalimat<br>pertanyaan<br>penelitian   | 6   | <br>(Catherine Hermawan Salim,<br>S.Ft., Ftr. M.M) |
|   | 2. Berikan<br>penjelasan pada<br>kerangka<br>konseptual  | 31  | <br>(Catherine Hermawan Salim,<br>S.Ft., Ftr. M.M) |
|   | 3. Berikan<br>penjelasan di<br>setiap sub bab 4,<br>bab 5, dan bab 6,<br>serta keterangan<br>di setiap tabel | 36, 37, 38, 40,<br>41, 43, 46, 47,<br>48, 49, 53, 54,<br>55, 56, 57, 58 | <br>(Catherine Hermawan Salim,<br>S.Ft., Ftr. M.M) |
|   | 4. Perbaiki<br>paragraph di bab<br>7   | 67, 68  | <br>(Catherine Hermawan Salim,<br>S.Ft., Ftr. M.M) |

Jakarta, 03 Juli 2025

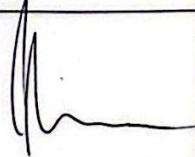


Ns. Ria Efkelin, S.Kep., M.M  
NIP. 119.830.073

## Lampiran 31: Lembar Kehadiran Sidang Skripsi

|   |   |
|---|---|
|  | <b>KARTU KEHADIRAN SEMINAR HASIL TUGAS AKHIR<br/>PROGAM STUDI SARJANA SI ADMINISTRASI KESEHATAN<br/>STIKES RS HUSADA JAKARTA<br/>TAHUN AJARAN 2024/2025</b> |
|---|---|

Nama : Muhammad Hafizh  
NIM : 2120013

| No | Tanggal Presentasi     | Judul Tugas Akhir   | Nama Peneliti                              | Tanda Tangan Ketua Sidang   |
|----|------------------------|---|--|---|
| 1. | Selasa<br>01 Juli 2025 | Faktor-faktor Pengaruh Ex Perencanaan pada proses Telekonsultasi yang memungkinkan kebutuhan Intention of mobile health                 | Faiz & qizahra<br>(2120017)                |    |
| 2. | Selasa<br>01 Juli 2025 | Hubungan waktu tunggu Dokter Berdasarkan Waiting time Fetter dan thompson dg kepuasan Peserta Pawardhan P-JET di ps swasta yg tangerang | Cindy Feromina<br>(2120001)                |   |
| 3. | Senin<br>07 Juli 2025  | Faktor-faktor yang berhubungan dengan pemilihan layanan homecare oleh pasien di pratikum klinik X. tahun 2025                           | G. E. Farry<br>(2120020)                   |  |
| 4. | Selasa<br>08 Juli 2025 | Hubungan Brand Equality Dengan kepuasan pasien memilih RSX kota Depok   | Briana<br>Theodora<br>Warduwu<br>(2120022) |  |
|    |                        |   |  |   |

- Kartu ini dibawa setiap menghadiri seminar proposal Penelitian peneliti lain
- Kartu ini menjadi syarat melaksanakan seminar proposal, minimal 3 kali mengikuti seminar proposal

## Lampiran 32: Sertifikat Tes TOEFL

